

Aktualizace plánu rozvoje vědy a výzkumu na FPH VŠE na rok 2023

Východiska

Mezi hlavní cíle rozvoje vědy a výzkumu na FPH VŠE patří kvalitní mezinárodně konkurenceschopná vědecko-výzkumná činnost, která se odráží též v kvalitě publikační činnosti, zvyšování vědecké kvalifikace zaměstnanců fakulty prostřednictvím habilitačního a profesorského řízení a zvýšení zapojení členů fakulty zejména do kvalitních zahraničních výzkumných projektů. FPH se postupně daří zvyšovat kvalitu publikačních výstupů s důrazem na publikaci výstupů v impaktovaných časopisech akceptovaných mezinárodní komunitou v Q1 a Q2 dle AIS. Finanční prostředky na dlouhodobý koncepční rozvoj by měly být převážně „investovány“ do vytváření podmínek pro kvalitní mezinárodně konkurenceschopnou výzkumnou a publikační činnost fakulty v budoucnosti a zohlednit i principy Metodiky 2017+ a feedbacku z mezinárodních akreditací.

Plán rozvoje vědy a výzkumu se tedy zaměřuje na následující oblasti:

- vyšší kvalitu publikační činnosti akademických pracovníků
- vyšší kvalitu i kvantitu publikační činnosti studentů doktorského studia
- zaměstnávání kvalitních zahraničních vědeckých pracovníků
- prioritizaci a podporu výzkumu klíčových témat v oblasti business a management
- podporu kvalifikačního růstu zaměstnanců fakulty
- podporu úsilí o získávání externích vědeckovýzkumných projektů a grantů, s důrazem na zahraniční vědecké projekty
- realizaci podpůrných činností (research club, research bootcamp, workshopy, mentoring, peer review článků, informování o projektových výzvách a podpora přípravy žádostí apod.) zajišťovaných Centrem vědy a výzkumu a zlepšování výzkumné kultury
- podpora výzkumných aktivit vzniklých zdola (writing club, journal club, brown-bag seminar, research seminar series)
- propojení základního, aplikovaného a smluvního výzkumu
- akcent na společenskou relevanci výzkumných aktivit

Zhodnocení roku 2022

Vedení Fakulty podnikohospodářské pokračovalo ve strategii zahájené v roce 2015, která se do značné míry s překrývá požadavky Metodiky 2017+. Zároveň byla v závěru roku 2022 přijata nová strategie 2030, která reflektuje nové výzvy a požadavky EQUIS.

Prostředky z Institucionální podpory byly alokovány především na odměny za dosažení kvalitních publikačních výstupů individuálními zaměstnanci fakulty, kofinancování výzkumných projektů realizovaných za podpory externích zdrojů a na vybrané výzkumné projekty realizované týmy pracovníků FPH (projekty excelentních týmů), na financování podpůrných činností a další oblasti uvedené výše.

V roce 2022 pokračovala podpora čtyř excelentních týmů. Výstupy z této podpory realizované v roce 2022 jsou uvedeny v *Tabulce 1*. V Tabulce je pro informaci doplněn též souhrnný publikační výstup

studentů doktorského studia. Celkový počet publikačních výstupů fakulty (sloupec CELKEM) je vyšší díky další publikační činnosti v rámci výstupů akademických pracovníků v projektech IGA, GAČR, evropských projektech a dalších. V porovnání s předchozími zůstává podobná kvantita i kvalita publikační činnosti. Daří se též příprava kapitol do publikací vydávaných v prestižních nakladatelstvích jako je Routledge, Springer nebo Palgrave.

Tabulka 1 Publikační činnost FPH v roce 2022. Dílčí členění na týmové výzkumné projekty financované z Institucionální podpory (excelentní týmy), individuální výstupy podpořené z IP300040, výstupy studujících doktorského studia a výstupy celkem.

Publikace - druhy	Excelentní týmy (2022)	PhD (2022)	CELKEM 2022	CELKEM 2021	CELKEM 2020	CELKEM 2019
Knižní monografie	1	0	1	4	3	5
Knižní monografie - příspěvek	1	0	8	16	11	3
Články ve světovém časopise s AIS v Q1 nebo Q2	2	3	15	20	12	15
Jiné články s IF	3	9	15	18	28	24
Články v časopise (Scopus)	1	12	29	31	31	26
Články v časopise – recenzované		4	9	19	18	17
Příspěvky ve sborníku z konference s mezinárodní účastí		16	47	46	41	44
Knižní monografie – učebnice		0	5	4	6	4
Souhrnné a jiné výzkumné zprávy		1	13	16	6	7
Jiné publikační výstupy celkem	1	20	82	85	51	93
Celkem	9	65	224	259	207	238

Pozn.: 1) počty výstupů nejsou děleny autorským podílem; vč. online first; 2) sloupec CELKEM není součtem předchozích sloupců 3) sloupec PhD zahrnuje veškeré publikace, na kterých se podíleli studující PhD programu.

Projekty řešené v r. 2022 jsou uvedeny v Tabulce 2. Řada dalších projektů byla podána, vč. projektu ERC a OP JAK. Dále byl realizován smluvní výzkum, mezi větší opět patřila zejména zakázka pro Unipetrol. Byl zaměstnán nový zahraniční pracovník Puneet Arora.

Tabulka 2 Vědecké projekty realizované v r. 2022 na FPH (viz projekty.vse.cz)

	Řešitel	Název projektu	Doba trvání
Erasmus+	Dr. Marko Orel	Cowork4U: Coworking best practices for universities (CWM)	1/2022 - 12/2023
MK	Ing. Marek Prokůpek	Rizika, problémy a potřeby umělců bez stálého zaměstnání v současné ekonomice v ČR	9/2022 - 12/2022
TAČR	Ing. Lucie Burešová	Řešení energetické chudoby v ČR	9/2022 - 8/2023
TAČR	Prof. Jiří Hnilica	Vývoj nových metodik regulace v podmínkách decentralizace v sektoru elektroenergetiky a plynárenství	6/2018 - 5/2022
TAČR Beta2	prof. Jiří Hnilica	Kompletní inovace tarifní struktury v elektroenergetice	Rámcová smlouva
TAČR Théta	prof. Jiří Hnilica	Ekonomicky oprávněné náklady v regulovaných sektorech elektroenergetiky a plynárenství	1/2022 - 6/2024
TAČR	Ing. Michal Šebesta	Smart city logistika v kontextu e-commerce a plánů udržitelné městské mobility	5/2020 - 10/2023
TAČR	Ing. Karel Čada	Cesty k práci: Vzdělanostní a profesní dráhy mladých lidí ze sociálně vyloučeného prostředí	4/2020 - 6/2023
TAČR	Ing. Marek Prokůpek	Profesionální umění a COVID-19: aktuální dopady jako výzva pro inovace	10/2020 - 3/2022
TAČR	Mgr. Jan Hanzlík	Český filmový divák v době COVID-19: Redukce dopadů krize a nové příležitosti pro filmovou distribuci	10/2020 - 7/2022
TAČR	Ing. Otakar Pártl	Lokální zdroje elektřiny a tepla v komunálním prostředí s možností ostrovního provozu	7/2018 - 12/2025
TAČR	Ing. Lucie Burešová	Využití plynárenských soustav pro vodík	1/2022 - 12/2024
TAČR	prof. Martin Lukeš	Prekarita jako reálná zkušenost sebezaměstnaných a mikropodniků	4/2020 - 3/2023
TAČR	doc. Ondřej Dvouletý	Hodnocení ekonomických dopadů podpory výzkumu a vývoje na firemní sektor	4/2020 - 12/2022
GAČR	doc. Štěpán Bahník	Experimentální studie prediktorů korupčního chování	1/2019 - 6/2022
GAČR	prof. Martin Lukeš	Revize vlivu otevřených kanceláří na výkonnost a duševní pohodu: Příklad coworkingu	1/2020 - 12/2022
GAČR	doc. Ondřej Machek	Rodinné konflikty v rodinných firmách: Předpoklady vzniku, důsledky a moderátory	1/2020 - 12/2022
GAČR	doc. Petr Houdek	Behavioral Organizational Politics: Experiments in Prosocial Political Behavior	1/2022 - 12/2024
GAČR	doc. Marek Hudík	Podnikání a institucionální změna: případ rozpadu Rakousko-Uherska a vzniku Československa	1/2022 - 12/2024
GAČR	dr. Tomáš Miklánek	Role sociálních preferencí v kooperativním chování	7/2022 - 6/2025

Plán podpory vědy a výzkumu v roce 2023

Hlavním nástrojem podpory vědy a výzkumu v roce 2023 je alokace Institucionální podpory na rozvoj výzkumu. Mimo níže popsané alokace Institucionální podpory na fakultu se fakulta dále zapojí do podpory vědecké práce z úrovně VŠE, tam kde je třeba spolufinancování ze strany fakulty (viz Katalog podpor na rok 2023). Hlavní principy podpory se v porovnání s rokem 2022 nemění, podrobněji viz níže.

1. Odměny za publikační výstupy (předpoklad 25 % z Institucionální podpory)

Je stanovena odměna za publikaci v hodnocených výstupech, zejména ve vysoce kvalitních časopisech, a to tak, že nejvíce budou hodnoceny články v impaktovaném časopise v oboru FPH v D1 (dle AIS) a dále Q1 a Q2. Dále budou odměňovány zahraniční monografie v prestižních nakladatelstvích. Nově je zavedena kategorie top nakladatelství. Hodnoceny jsou též články v Q3 dle AIS NEBO Q1 dle Scopus, která slouží k motivaci posílat články do kvalitních mezinárodních časopisů, byť tyto nesplňují požadavky M2017+ na Q1 nebo Q2. Vzhledem k požadavkům akreditací (AACSB i národní akreditace) na velký podíl akademických pracovníků, kteří v recenzovaných časopisech publikují, jsou zachovány i kategorie články v jiných impaktovaných nebo Scopus časopisech či články v jiných recenzovaných časopisech. Články v Q4 dle Scopus jsou nově hodnoceny stejně jako jiné recenzované články. Nově nejsou hodnoceny příspěvky na konferencích. Hodnoceny jsou i výstupy aplikovaného a smluvního výzkumu. Dále jsou zavedeny v souvislosti s M2017+ odměny těm pracovníkům, jejichž výstupy navržené FPH budou v nezávislém peer-review hodnocení hodnoceny stupněm 1-3, tj. s významným mezinárodním či národním dopadem. Výši odměn uvádí Tabulka 3.

Tabulka 3 Odměny za publikační činnost mimo interní granty

Odměny za publikační činnost	Kč / j. 2023	Odhadovaný přepočtený počet v roce 2023
článek v souvislosti s oborem FPH v D1 (AIS) nebo v FT 50	280000	1
článek v souvislosti s oborem FPH v Q1 (AIS)	210000	2
článek v souvislosti s oborem FPH v Q2 (AIS)	140000	3
článek v Q3 (AIS) nebo Q1 (Scopus)	60000	5
Jiný impakt nebo Scopus (mimo Q4)	30000	7
Vědecké články ve WoS/Scopus o rozsahu < 7 normostran	10000	4
jiné recenzované články (nutné doložit recenzemi) nebo Scopus Q4	5000	9
zahraniční monografie v top/prestižních nakladatelstvích	300000/240000	1
tuzemská monografie či jiná zahraniční	80000	3
příspěvek na konferenci CPCI/Scopus/prestižní	0	15
úspěšně ukončení aplikovaného výzkumu (TAČR, NAKI apod.), tzn. po schválení výstupů zadavatelem bez výhrad, ve 100.000 CZK	5000	5
souhrnná výzkumná zpráva (smluvní výzkum), ve 100.000 CZK (min. 100.000 bez DPH CZK)	15000	12

odměny za SKV hodnocení (1 - 150.000 CZK, 2 - 100.000 CZK, 3 - 50.000 CZK)	100000	2
--	--------	---

K odměnám za publikační výstupy platí standardní doplňující komentáře. Odměny budou uznány již v okamžiku publikování "online first" či akceptování knihy jako monografie na úrovni FPH VŠE. Odměněn bude vždy pouze podíl na publikaci, a to pouze pro autory publikující pod afiliací FPH VŠE, při uvedení více afiliací se odměna dělí. Od odměn budou odečteny náklady hrazené z interních zdrojů FPH VŠE. Odměny se hradí pouze zaměstnancům VŠE, kteří nejsou zároveň doktorandy. Doktorandi jsou odměňováni mimořádnými stipendii. Prestižní a top nakladatelství jsou taxativně vymezena Centrem vědy a výzkumu FPH. Články vždy "papers" o rozsahu min. 7 stran, tj. ne research notes. Vědecké články (tj. ne recenze apod.) o rozsahu méně než 7 stran ve Scopus či časopise s IF odměněny částkou 10.000 Kč.

Bude též opět realizována Cena děkana o nejlepší publikaci zahrnující i finanční ocenění nejlepších publikací v kategorii impaktovaný článek, kniha a publikační výstup studenta doktorského studia.

2. Budování vědeckých kapacit vč. projektů excelentních týmů (23 %)

Na budování vědeckých kapacit bude alokováno přibližně stejně prostředků, jako v minulém roce. Dílčím cílem je podpora kvalifikačního růstu akademických pracovníků FPH VŠE. Předpokladem jsou 2 noví docenti a 2 zaměstnanci s plným úvazkem na VŠE, kteří ukončí doktorské studium. Dále bude podpořeno členství ve výkonných radách impaktovaných nebo Scopus časopisů, ve vědeckých radách VŠ mimo VŠE, v expertních panelech (GAČR, TAČR, EU, hodnocení vědy).

Dominantní část této oblasti financování je nicméně nově určena na budování kapacity na rozvoj klíčových strategických témat fakulty. Posílení týmů, zejména mezinárodní, které řeší tato témata, tak, aby byly mezinárodně konkurenceschopné, pokud jde např. o podávání/zapojení do projektů Horizon či ERC. Předpokládáno je pokračování financování čtyřech loni podpořených týmů, konkrétně se jedná o týmy „Nečestné chování v organizacích“, „Strategic business orientations“, „Strategický rozvoj leadershipu“ a „Exploring new and digitalized work practices“. Financování je předpokládáno v rozsahu 700,000 Kč na tým v daném roce.

3. Dofinancování vědeckých projektů s nutnou spoluúčastí fakulty (12 %)

Pro rok 2023 je třeba kofinancovat projekty TAČR. Ve většině případů TAČR požaduje 20% kofinancování.

4. Podpora pořádání konferencí a fakultních časopisů (0 %)

Fakultní konference a časopisy budou předpokládáme v r. 2023 financovány z jiných zdrojů, než je IP.

5. Příspěvek na aktivní účast na konferencích a na dosažení publikačních výstupů (5 %)

Příspěvek na aktivní účasti na konferencích indexovaných v CPCI či Scopus a na významných mezinárodních konferencích (např. Academy of Management, EURAM, EGOS a další). Dále případné

uhrazení publishing fee v indexovaných časopisech a jazykové korektury článků. Tato částka je navýšena o cestovné pro navštěvující výzkumníky v rámci Research Seminar Series (RSS).

6. Realizace podpůrných činností (6 %)

Realizace podpůrných činností Centra vědy a výzkumu. Realizace oponentních řízení habilitačních prací a IGA projektů, pořádání vědeckých workshopů, mentoring, peer review článků, organizace Research Club. Dále ocenění učitelů vedoucích práce oceněné v rámci soutěže ESOP a školitelům, jejichž doktorandi úspěšně ukončili studium. Administrativní zajištění vedení databáze publikační činnosti.

7. Odměny za přípravu a podání projektů (7 %)

Hrazení nákladů spojených s přípravou mezinárodních výzkumných projektů, odměny za podání zahraničních i tuzemských vědeckých projektů.

8. Rezerva děkana (7 %)

Rezerva děkana pro rok 2023 na činnosti související s realizací vědecko-výzkumné práce na fakultě.

9. Režie VŠE (15 %)

Celoškolsky určena na 15 %.

V Praze dne 20. 3. 2023

Marek Hudík

Proděkan pro výzkum a doktorské studium FPH VŠE