

KONCEPCE ROZVOJE FAKULTY MANAGEMENTU V OBLASTI VÝZKUMU A VÝVOJE 2023

Koncepce rozvoje Fakulty managementu v oblasti výzkumu a vývoje pro rok 2023 navazuje na [Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty managementu 2021-2025](#) a pro předmětné období formulovala tyto cíle:

1. Posílit kvalitu a mezinárodní dimenzi vědy a výzkumu
2. Posílit otevřenost a atraktivitu doktorského programu
3. Posílit společenskou relevanci vědy a výzkumu

Uvedené cíle jsou tak v souladu s prioritami v oblasti vědy a výzkumu na VŠE. Vědecko-výzkumná činnost patří mezi klíčové činnosti fakulty. Její výsledky mají dopad nejen na hodnocení, prestiž a postavení fakulty, ale také na kvalitu vzdělávacího procesu, především v magisterském a doktorském studijním programu.

Z hlediska priorit lze v tvůrčí oblasti sledovat několik úrovní. V základní vrstvě se nachází zejména naplňování požadavků národních akreditací vycházejících z vysokoškolského zákona a standardů Národního akreditačního úřadu. V další úrovni se nachází požadavky mezinárodní akreditace AACSB. Další úroveň reflektuje požadavky na kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty a rozvoj doktorského studijního programu. Nejvyšší úroveň reaguje na nutnost rozvíjet hlavní obor fakulty i v mezinárodním srovnání, rozšiřovat mezinárodní dimenzi v oblasti vědy a výzkumu, podporovat rozpoznatelnost fakulty a jejích akademických pracovníků v anglosaském prostředí coby instituce přispívající k rozvoji poznání v daném oboru. Těmito prioritám jsou podřízeny jednotlivé oblasti koncepce rozvoje fakulty v oblasti výzkumu a vývoje.

Vyhodnocení RVO 2022

V rámci prvního cíle fakulta využila celoškolského katalogu podpor a spolufinancovala několikaměsíční pobyt dr. Tahira Islama. Z této spolupráce vznikla řada publikačních výstupů vysoké kvality afilovaných na FM VŠE. Dr. Tahir Islam se rovněž intenzivně zapojil do řady fakultních aktivit, zejména v doktorském studiu, a i díky němu fakultu např. navštívil Dr. Justin Paul, Editor-in-Chief, International Journal of Consumer Studies. Fakultu rovněž navštívila řada zahraničních výzkumníků, např. kolegové z University of Warsaw (dr. Marzena Starnawska), Wrocław University of Economics and Business (dr. Agnieszka Bem, dr. Marek Kosny, dr. Paweł Prędkiewicz, dr. Rafał Siedlecki), Kaunas University of Technology (prof. Žaneta Gravelines), Corvinus University of Budapest (dr. Dóra Horváth) či Alpen-Adria-Universität Klagenfurt (dr. Isabell Koinig).

S ohledem na druhý cíl byl v roce 2022 přijat další student anglického doktorského programu. S touto skutečností se pojí řada pozitivních doprovodných jevů, např. konání doktorských seminářů v anglickém jazyce, nebo zintenzivnění výuky doktorských předmětů v cizím jazyce.

Třetí cíl je naplňován řešením projektu Interreg „AI Social Design Thinking Lab“ (European Regional Development Fund, Interreg Rakousko-Česká republika), na kterém fakulta spolupracuje s Jihočeským vědeckotechnickým parkem, a.s., a s rakouskými partnery (University of Applied Sciences Upper Austria, Institute for Advanced Studies Vienna). Ze stejné výzvy je podpořen i projekt „Spolupráce akademické a business sféry na přenosu znalostí“, který FM VŠE řeší s Faculty of Business and Globalization, Danube University Krems. Dalším řešeným projektem v této oblasti

je projekt TAČR „Adaptivní alertovací business intelligence systém“, řešený ve spolupráci s firmou Ambica, s. r. o. Dále byl řešen projekt Výuka generace sněhových vloček z výzvy EHP.

FM VŠE nicméně v roce 2022 nebyla příjemcem nových projektů GAČR či TAČR, ačkoliv v 2021 tři tyto projekty skončily. Byla nicméně podána řada žádostí (3) zejména do výzev TAČRu a jedna do výzvy GAČRu. Rovněž byl podán jeden projekt do výzvy V4 a Digi4Care.

Finanční zabezpečení vědy a výzkumu

Finanční zajištění tvůrčí činnosti staví na dvou pilířích. První z nich představují prostředky institucionální podpory a podpory na specifický vysokoškolský výzkum poskytované MŠMT organizacím na základě hodnocení dosažených výsledků v předchozích letech. Institucionální podpora v posledních letech stagnuje nebo mírně roste, nicméně tento růst nereflektuje zvyšující se náročnost výzkumných aktivit, ani ekonomickou situaci.

V roce 2022 obdržela FM VŠE na základě zhodnocení dosažených výsledků v předchozím období 4 126 346,00 Kč. Způsob čerpání shrnuje tabulka:

| | | |
|---------------------------|--------|-----------------|
| 632146 režie | 15,2 % | 628 952,00 Kč |
| 631012 SALOME | 7,7 % | 317 331,65 Kč |
| 632106 osobní ohodnocení | 31,3 % | 1 291 465,00 Kč |
| 632116 odměny za výsledky | 34,4 % | 1 418 153,00 Kč |
| 632192 - post-doc | 2,4 % | 98 298,45 Kč |
| 632126 podpora MAP a DS | 0,7 % | 29 147,25 Kč |
| 632182 podpora VaV | 5,1 % | 209 132,90 Kč |
| 632136 administrativa OVV | 3,2 % | 133 865,75 Kč |

Kromě získávání vědeckých projektů je příležitostí i smluvní výzkum, který nicméně v posledních letech negeneruje příliš mnoho prostředků. Pro rok 2023 se proto plánuje posílení tohoto pilíře.

Publikační výstupy

V roce 2022 bylo na FM dosaženo celkem 63 publikačních výstupů ve struktuře, kterou udává následující tabulka.

| | U-A | MK | CI | CJ | CR | SS | SM | WC | WO | MU | SA | CN | TR | EI | VS | OP | PC | Celkem |
|--------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--------|
| Celkem | 0 | 1 | 15 | 10 | 3 | 3 | 18 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 63 |

Oproti předchozím rokům došlo k navýšení publikačních výstupů, zejména v nejcennější kategorii CI. Projevila se zejména dlouhodobá snaha o posílení internacionalizace, kdy výstupy uplatnil pracovník přijíždějící na dlouhodobý pobyt. Řada publikačních výstupů byla navíc dosažena v kategoriích Q1 nebo Q2 dle WoS. Interní pracovníci fakulty ale vykazali oproti předchozímu roku méně výstupů.

Pro rok 2022 byly formulovány následující cíle:

1. Další zlepšení publikační činnosti – přestože FM VŠE uplatnila v 2021 celkem 15 výstupů v časopisech s IF, publikační činnost jednotlivých pracovníků je stále spíše nevyrovnaná a má potenciál k dalšímu růstu. Cílem je rovněž udržení podílu pracovníků splňujících podmínky AQ dle AACSB.

2. Zvýšení úsilí v podávání vědeckých projektů. I když v 2021 fakulta usilovala o několik projektů GAČR a TAČR, tyto žádosti vyšly naprázdno a nové projekty se získat nepodařilo. Zároveň většina současných projektů této kategorie končí s rokem 2021. Zahraniční vědecké projekty se zatím zdají být mimo možnosti FM VŠE (i s ohledem na velikost pracoviště). Byly nicméně zahájeny aktivity vedoucí k zapojení do projektu typu COST. FM VŠE participuje i v projektech, které jsou vědecké jen částečně (Interreg, či Norské fondy).
3. Zvýšit společenskou relevanci vědecko-výzkumné činnosti fakulty relevanci. To se FM VŠE zatím daří, zejména skrze projekty Interreg.
4. Další zvyšování kvalifikace klíčových akademických pracovníků. FM VŠE si uvědomuje, že již několik období nevyužila možnosti habilitovat pracovníky z vnitřního prostředí fakulty. Několik pracovníků se nicméně blíží naplnění habilitačních kritérií a zahájení habilitačního řízení lze čekat nejspíše v roce 2023. Několik pracovníků s vědeckou hodností docent průběžně naplňuje kritéria vyžadovaná pro další kvalifikační růst, nicméně náročnost těchto kritérií znemožňuje činit kvalifikované odhady o zahájení jmenovacích řízení.

Cíl 1 se podařilo naplnit částečně. Fakulta naplňuje požadavky AACSB na podíl academically qualified pracovníků, plošný nárůst publikačních výstupů se nicméně nedostal, byť někteří pracovníci podali články do prestižních časopisů Q1 a Q2 (čekají na výsledky recenzního řízení). Spolupráce se zahraničním profesorem, který v 2022 krátce na FM pobýval, se nicméně podařilo udržet s potenciálem dalšího rozvoje do budoucna.

Cíl 2 se podařilo naplnit. V 2022 byly podány tři projekty TAČR, s koncem roku byly připravovány tři projekty GAČR, byl podán projekt V4 a Digi4Care. S koncem roku byly rovněž zahájeny přípravy k podání navazujícího projektu Interreg. Fakulta se rovněž podílela na podání projektu do výzvy OP JAK.

Cíl 3 se podařilo naplnit, viz podání projektu Interreg a Digi4Care, zároveň se začátkem roku 2023 dojde k aktualizaci nabídky smluvního výzkumu a lepšímu organizačnímu provázání s aktivitami Centra vzdělávání a transferu znalostí.

Cíl 4 se podařilo naplnit, na jarní VR 2023 zahájí jeden pracovník FM habilitační řízení.

Plán RVO na 2023

S ohledem na priority stanovené Strategickým záměrem vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty managementu 2021-2025 jsou plánovány následující aktivity:

Opakované využití katalogu podpor a přilákání zahraničního(ích) výzkumníků na delší období s vidinou iniciace spolupráce s pracovníky, kteří se připravují na zahájení habilitačního řízení. Rozvoj spolupráce s partnerskými výzkumnými institucemi s cílem podání mezinárodních projektů (V4, bilaterální GAČR).
(internacionalizace, excellence)

Zvýšení důrazu na plnění osobních plánů akademických pracovníků ve vědecké (publikační) činnosti, zintenzivnění individuální práce s akademickými pracovníky s vědecko-výzkumným potenciálem, zlepšení informovanosti akademických pracovníků o projektových výzvách souvisejících s rozvojem vědecko-výzkumné činnosti. Vybraní pracovníci dostanou (mají) možnost zformovat okolo sebe a svých výzkumných témat výzkumné skupiny, na jejichž aktivity lze čerpat specifickou podporu.

(zvyšování kvality lidských zdrojů v oblasti vědecko-výzkumné činnosti, excelentní výzkumné týmy)

Zlepšení informovanosti o doktorském studiu u potenciálních zájemců, zvýšení motivace ke studiu doktorského programu u stávajících studentů. S ohledem na transformaci doktorských studijních programů v souladu s koncepcí MŠMT se FM Vše chce soustředit zejména na získávání malého počtu vysoce motivovaných kandidátů v prezenčním studiu. Tím dojde i k efektivnějšímu využití školitelových kapacit fakulty. S tím souvisí i další rozvoj nedávno zformované junior research group, jejímž cílem je zapojení studentů do VaV aktivit již v raných fázích (bakalářského) studia s vidinou včasné identifikace potenciálních kandidátů do doktorského studia. Tyto junior research group(s) by se měly do budoucna stát zároveň i zárodkem excelentních výzkumných týmů, okolo kterých se budou formovat a na které lze čerpat podporu.

(transformace doktorských studijních programů v souladu s koncepcí MŠMT, excelentní výzkumné týmy)

Posílení spolupráce s Centrem vzdělávání a transferu znalostí FM při hledání průniku mezi vědecko-výzkumným zaměřením fakulty a potřebami praxe, vytvořit nabídkové portfolio fakulty dle reálných potřeb organizací z praxe, aktivně nabízet spolupráci na realizaci aplikovaného a smluvního výzkumu a rozvinout podmínky pro realizaci spolupráce s praxí s důrazem na (potenciálně vykazatelnou) společenskou relevanci.

(rozvoj aplikovaného a smluvního výzkumu s důrazem na společenskou relevanci)

Přidělené prostředky institucionální podpory jsou pro rok 2023 rozděleny do následujících kapitol, dle sledovaných cílů:

- Další posílení oborové, kvalitní a mezinárodně uznávané publikační činnosti. K tomu slouží zejména kapitoly **Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce** a **Osobní ohodnocení**.
- Podpora a další rozvoj doktorského studia. K tomu slouží zejména kapitola **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**.
- Další kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty, zvyšování mezinárodní dimenze vědy a výzkumu. K tomu slouží zejména kapitoly **Podpora kvalifikačního růstu** a **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**.
- Zvyšování společenské relevance vědy a výzkumu, zvýšení kvality výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor. K tomu slouží zejména kapitola **Podpora VaV aktivit**.

Základní kapitolou jsou prostředky vynakládané jako **Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce**. Cílem je odměňovat pracovníky bezprostředně po dosažení hodnotného výstupu v tvůrčí činnosti, což přináší významné motivační efekty. Odměna ke mzdě se přiznává ve výši uvedené v dokumentu [Rozdělení prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj na Fakultě managementu VŠE v Praze](#). Preferovány jsou – a v roce 2021 byly dále posíleny odměny za – vysoce kvalitní výstupy, zejména indexované v databázích Web of Science či Scopus, s prioritou publikací v časopisech umístěných v prvním decilu a prvních dvou kvartilech. Zohledněno je i rozpoznání žurnálu mezinárodní komunitou, tj. zařazením žurnálu do Academic Journal Guide zpracovávaný Chartered Association of Business Schools. Výrazně bonifikovány jsou přitom oborové žurnály, ve kterých dochází k rozvoji poznatků v oboru management (a souvisejících). V souvislosti s tím je každoročně zpracováván a aktualizován

[Seznam oborových časopisů registrovaných v databázích WoS, Scopus a Academic Journal Guide](#), který slouží jako vodítko pro akademické pracovníky i studenty doktorského studia, kam umístit výsledky své tvůrčí činnosti. I v roce 2021 byl tento seznam aktualizován.

Hodnoceny jsou rovněž nečasopisecké výstupy, zejména pak ty, které aspirují na hodnocení dle Přínosu k poznání (tradiční kritérium hodnocení ve VaVaI, posuzující originalitu, význam a obtížnost získání výsledku, uplatňované zejména na výsledky základního výzkumu) nebo Společenské relevance (jak ve smyslu komerční užitečnosti – typicky průmyslový výzkum přinášející ekonomické zisky, tak ve smyslu společenské užitečnosti či „potřebnosti“ – typicky výzkum vznikající na společenskou resp. rezortní objednávku nebo ve společenských a humanitních oborech výzkum relevantní pro širší společnost, který produkují výzkumné organizace mimo rezorty) v rámci Modulu 1 Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (Metodika 17+).

Zohledněny jsou nicméně i další výstupy (recenzované články a výstupy v konferenčních sbornících), neboť i ty přispívají k naplnění jednotlivých prioritních úrovní (národní a mezinárodní akreditace, kvalifikační růst) a jsou základním předpokladem pro dosahování výstupů vyšší kvality. U každého uplatněného výstupu je rovněž posuzováno, zda není v rozporu s [Postojem Fakulty managementu VŠE v Praze k tzv. predátorským vydavatelům a časopisům](#).

Součástí této kategorie je i odměna za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia. Školiteli studenta, který v aktuálním roce úspěšně ukončil doktorské studium na FM VŠE, je přiznána jednorázová odměna ve výši zohledňující dobu studia. Dále do této kategorie patří i odměna za kvalifikační růst (s výší reflektující kvalifikační stupeň, kterého pracovník dosáhl. Odměňováno je i zpracování a přidělení vědeckých projektů (ve výši zohledňující kategorii projektu – podání projektu na evropské úrovni, např. rámcové projekty EU, Horizon 2020, Interreg, podání projektu GAČR nebo TAČR, a podání ostatních projektů mimo interní grantové agentury VŠE).

Hodnoceny jsou i další činnosti hodné zřetele, které jsou zaměřeny i na společenskou relevanci vědecko-výzkumných aktivit jednotlivých pracovníků. Jedná se např. o členství jménem FM VŠE v redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, VŠE, ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých) společnostech a organizacích, (vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou). Děkan fakulty každoročně vyhlašuje i Soutěž o nejlepší oborovou publikaci.

Další kapitolou je **Podpora kvalifikačního růstu**. Podpora může být přiznána pracovníkovi s potenciálem k brzké habilitaci či jmenování profesorem. O podpoře rozhoduje děkan fakulty a podpora je přiznána vždy na aktuální rok. Z této kategorie nelze hradit mzdy či odměny. Vyčleněné prostředky slouží zejména na podporu publikační činnosti a naplnění habilitačních či jmenovacích kritérií. Jedná se především o úhradu nákladů účasti na konferencích (vložené, cestovné), nákladů spojených s publikováním (proofreading, editorské poplatky), nákupu odborné literatury, či vybavení nezbytného k výkonu výzkumné činnosti. V případě dlouhodobého výjezdu do zahraničí je optimální souběžně žádat o poskytnutí tvůrčího volna pro výjezd do zahraničí ([Katalog podpor VŠE](#)).

Související kapitolou je i **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**. Kategorie slouží zejména na podporu účasti studentů doktorského studia na letních

školách a krátkodobých stážích a pro předem vybrané akademické pracovníky s potenciálem brzké habilitace.

Pro ostatní akademické pracovníky slouží kapitola **Podpora VaV aktivit**. O podporu se mohou ucházet jak akademičtí, vědečtí nebo výzkumní pracovníci fakulty, tak studenti doktorského studijního programu (bez ohledu na jeho formu). Podpora není poskytována na mzdy a odměny. Podpora není určena k hrazení nákladů účasti studentů doktorského studia na konferencích (k tomu slouží Interní grantová soutěž) či na letních školách (k tomu slouží kategorie Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků). Lze žádat o podporu široké škály aktivit, přičemž nově jsou (v souladu s hodnocením fakulty Mezinárodním expertním panelem v rámci hodnocení Modulu 3 Metodiky 17+) i více podporovány aktivity zvyšující společenskou relevanci vědy a výzkumu na FM. Požadované finanční prostředky jsou dále posuzovány z hlediska přínosu k osobnímu rozvoji žadatele a rozvojovým prioritám fakulty v oblasti VaV (zvyšování kvalifikace, zvyšování mezinárodní dimenze vědy na FM VŠE, publikace kvalitních výstupů, především časopiseckých publikací či monografií u prestižních akademických vydavatelství, optimálně (nikoliv však výhradně) uznatelné z hlediska Metodiky 17+). Z této kategorie nelze hradit poplatky spojené s recenzním řízením či publikováním (tzv. submission fee). Lze ale hradit náklady na korekturu/proofreading.

K podporovaným aktivitám dále patří také: příprava a podání VaV projektu k některé z grantových agentur mimo VŠE; spolupráce ve VaV mezi katedrami a zahraničními partnery (např. pozvání zahraničního vědce na FM VŠE s cílem pomoci iniciovat nový projekt či pokročit při řešení stávajícího projektu či přípravy publikace); krátkodobé stáže na zahraničních pracovištích (s cílem přípravy mezinárodního projektu či zvyšování kvalifikace).

Nedílnou součástí podpory v tvůrčí činnosti je i **Osobní ohodnocení**. Osobní ohodnocení má formu netarifní složky mzdy vyplácené měsíčně. Je přiznáno pracovníkovi FM VŠE, který plní minimální publikační standard. Minimální publikační standard je definován v [Publikačním standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze](#). Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu. Publikační výkon se hodnotí vždy klouzavě za tři předcházející roky (tj. pro rok 2021 se hodnotí roky 2018, 2019 a 2020) a probíhá ke konci února daného roku. V roce 2020 došlo ke zpřísnění podmínek minimálního publikačního standardu, neboť i požadavky na tvůrčí činnost akademických pracovníků se neustále vyvíjejí a zvyšují. Každý akademický pracovník je seznámen s hodnocením svého publikačního výkonu, systémem hodnocení a jeho aktualizací, v rámci pravidelného vyhodnocování na úrovni katedry (v souladu s [Pravidly systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE](#)). O vyhodnocení činnosti každého pracovníka je vyhotoven protokol, který obsahuje nejen dosažené výsledky za uplynulé období a jejich hodnocení, ale i stanovení osobních plánů ve všech oblastech (tvůrčí činnost, pedagogika, zvyšování kvalifikace, ...) na období příští. Jednou z podmínek k přiznání osobního ohodnocení za tvůrčí činnost je, aby akademický pracovník byl tzv. „academically qualified“ dle AACSB.

Předposlední kapitolou je **Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II**. Spolupráce mezi oběma institucemi se týká zejména uskutečňování společného doktorského studijního programu. Tato spolupráce se týká zejména realizace doktorského studia (školení studentů, účast na obhajobách a ve státnicových komisích) a tvůrčí činnosti (snahy o podávání společných projektů GAČR a TAČR, společné řešení výzkumných úkolů). Prostředky jsou určeny zejména na mzdové náklady pracovníků společné laboratoře FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II.

Poslední rozpočtovou kapitolou je **Administrativa OVV**. Prostředky slouží k zajištění chodu OVV, zejména pak na úhradu nákladů spojených s organizací Státních doktorských zkoušek a obhajob disertačních prací (cestovní náklady externích členů komisí a oponentů, honoráře za vypracování oponentských posudků), habilitačním a jmenovacím řízením (cestovní náklady externích členů komisí, honoráře za vypracování oponentských posudků), zajištěním konání vědeckých a oborových rad, zajištěním vzdělávacích kurzů pro studenty doktorského studia a zaměstnance související s podporou výzkumné činnosti, koordinací výzkumné činnosti mezi pracovišti FM VŠE i s externími subjekty, administrací a evidencí výzkumné činnosti na FM VŠE, pořízením vybavení nezbytného k zajištění chodu OVV.

V Jindřichově Hradci dne 24. března 2023

doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.

proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium