

## Osobní náklady – návrh GA ČR 2025 – komentář Ing. Laifrové

Zařazování **vědeckovýzkumných pracovníků (bez akademického úvazku)** do druhů práce podle Vnitřního mzdového předpisu neprobíhá podle dosaženého vzdělání, ale podle náročnosti práce (při splnění podmínek které VMP může dále stanovovat). Obecný popis práce je u každého druhu práce uveden v příloze v Katalogu činností a je nezbytné ho posuzovat prvotně podle předkládaného projektu.

Zákon o VŠ stanovuje, že **akademický pracovník** je ten, kdo kromě jiných kritérií vykovává současně pedagogickou, vědeckovýzkumnou a ostatní tvůrčí činnost - vše společně a nerozdílně v jednom pracovním úvazku. Proto je vhodné vnořit kratší pracovní úvazek na grantu do úvazku 1,0 akademického pracovníka. V rámci tohoto nastavení je v pracovní smlouvě jasně vymezeno jakou částí je akademik a jakou částí zaměstnanec pracuje na projektu.

Bude-li popis druhu práce v souladu se skutečnou náplní práce vědce (a tedy i jeho zařazení do odpovídající mzdové třídy), domnívám se, že na limitní částku ze ZD dokáže dosáhnout jakýkoli zaměstnanec v kategorii vědeckovýzkumný pracovník, nejen s dokončeným Ph.D. O to je ale kladen větší důraz na splnění obecného popisu prací, vytvoření přiměřené rezervy na případné zvyšování tarifních mezd v dalších letech, a skutečné zachování hierarchie zařazení osob v rámci projektu.

Evropská legislativa a už i český Zákoník práce po poslední novele v komentářích paragrafů a v důvodové zprávě zmiňuje maximální součet všech úvazků včetně dohod konaných mimo pracovní poměr v rozsahu 1,2. Touto problematikou se blíže zabývalo vedení VŠE v prosinci 2023 a shodlo se na závěru, jež obsahuje dokument zveřejněný na <https://zam.vse.cz/>, Návody a formuláře ke stažení, předposlední dokument dole. Tento bude rovněž zapracován při nejbližší aktualizaci do směrnice rektora Pracovní řád. kožpočtov pracovní smlouv na více zdrojů ověřeno projekty -07@-07@NPO K

např. 80%AP+10% 1. GA +10% 2. GA.

Procenta rozpočtu mohou být stanovena na 4 desetinná místa, aby bylo možné pohodlně rozpočítat i sjednaný kratší úvazek zaměstnance na vykázané hodiny.

Řešitel nesmí zapomenout, že on sám, nebo další řešitelé mohou být omezeni ještě více v limitu celkového úvazku, pokud se zapojují současně do řešení dalších projektů, zejména těch financovaných z EU a také na to, že je potřeba alokovat určitou část sjednaného úvazku na přímou výuku. Při striktním výkladu zákonů by mělo být pro AP vše (výuka, věda i ostatní tvůrčí činnost akademického pracovníka) rozpočtováno z jedné smlouvy max. na 1,0 úvazku, těch 0,2 úvazku by šlo využít nejvhodněji na nějaké THP práce v souběhu. Pokud fakulta vykládá vědecké bádání volněji a umožňuje uzavírání smluv na AP pozici a VP pozici v souběhu, pak se dají úvazky kombinovat jakkoli do součtu 1,2. Přitom by mělo být zachováno pravidlo, že pokud se řešitel účastní více vědeckých i nevědeckých projektů, měly by tyto být zastřešeny v jedné rozpočtované smlouvě (tedy by zaměstnanec měl vždy jen jednu vědeckou pozici na jednom nebo více projektech a druhou smlouvu čistě jako AP).

Mzdový tarif bude vždy pro jednu pracovní smlouvu jeden, ten který přísluší druhu práce podle pracovní smlouvy. Procentním rozpočtem (úměrně podle počtu hodin ze sjednaného pracovního úvazku zaměstnance) oddělíme příslušnou část tarifu pro každý projekt a k této částce můžete přiznat projektový příplatek tak, jak uvádí Vnitřní mzdový předpis a podmínky projektu (musí být ale též splněno těch několik podmínek podle mzdového předpisu pro projektový příplatek). Tím za projekt budete mít např. 20% z přiznaného mzdového tarifu + projektový příplatek např. ve stejné výši jako tarif.

Zbýlých 80% mzdového tarifu bude za jiné práce, např. výuku, a k tomu lze přiznat další příplatek, tentokrát výkonnostní. Celková mzda zaměstnance v hrubém pak bude celý MT + projektový příplatek + výkonnostní příplatek.

Jakou strategii zvolíte – jestli rozpočtovat vše z 1,0 úvazku zaměstnance, nebo jestli zvolíte např. 0,6 úvazku AP na smlouvě jedné + 0,4 úvazku na VP na smlouvě druhé, je na obecném rozhodnutí a metodice fakulty. Výkon vědecké práce má probíhat na pracovišti, není v tom žádná odlišnost oproti minulým rokům, plyne to z platné legislativy ČR. V souvislosti s tím bych chtěla upozornit, že pokud má AP smlouvu rozpočtovanou na výuku a řešení GA projektu, pak dobu odpracovanou na projektu ve výkazu uvede jako rozvrženou a současně i odpracovanou na pracovišti. Např. úvazek 1,0, kde je 50% výuka + 50% řešení GAČRu - AP vykáže na pracovišti přímou výuku, zkoušení, konzultace apod. + hodiny práce pro projekt. Nemělo by se stát, že v modelovém případě ve výkazu AP uvede méně hodin než je součet 20 hodin na projektu + přímá výuka dle rozvrhu v INSIS (samozřejmě když odhlédnu od nemoci, pracovních cest apod.).

### **Sociální a zdravotní pojištění z mezd, pojištěných DPP nebo DPČ – 33,8 % + tvorba sociálního fondu**

Při zapojení řešitelů nebo administrativy do grantu na základě dohod konaných mimo pracovní poměr nelze v této době doporučit jinak než plánování včetně pojištění na SZ a ZP a při dohodě nad 80 hodin v roce ještě připočítejte alespoň odhadnutou částku na úhradu dovolené (DPP). Toto je ale dnešní pohled na dohody, během 2. Q letošního roku se má zavádět 2. limit pro pojištění, součtování dohod za více zaměstnavatelů a s tím spojené ohlašování všech dohod na MPSV, kde budou mít prakticky nezodkladně přehled o souběhu dohod a jejich sjednaných parametrech a budou jej snadno vyhodnocovat vůči Zákoníku práce. Již nyní se avšak hovoří o odložení účinnosti současné právní úpravy až na 1. 1. 2025 (nikoli od 1. 7. 2024), nebo o novele Zákoníku práce, který změní systém pojišťování ještě zásadněji. Proto v tuto chvíli neumím doporučit žádný jiný postup než dohody na grantech buď neplánovat, nebo s plným pojištěním za organizaci a rezervou na případný nárok na dovolenou.

K dohodám v souběhu přidávejte automaticky náplň práce, která ji odliší od souběžného PP. Činnosti též můžete blíže popsat rovnou v textu dohody - blíže znamená alespoň 3 - 4 věty, které konkretizují zadávanou práci detailněji - ušetříte tak čas na vyhotovení přílohy a při užším vymezení můžete otevřít prostor pro další dohodu na jiné činnosti na jiném projektu.