

Aktualizace plánu rozvoje vědy a výzkumu na FPH VŠE na rok 2022

Východiska

Mezi hlavní cíle rozvoje vědy a výzkumu na FPH VŠE patří kvalitní mezinárodně konkurenceschopná vědecko-výzkumná činnost, která se odráží též v kvalitě publikační činnosti, zvyšování vědecké kvalifikace zaměstnanců fakulty prostřednictvím habilitačního a profesorského řízení a zvýšení zapojení členů fakulty zejména do kvalitních zahraničních výzkumných projektů. FPH se postupně daří zvyšovat kvalitu publikačních výstupů s důrazem na publikaci výstupů v impaktovaných časopisech akceptovaných mezinárodní komunitou v Q1 a Q2 dle AIS. Finanční prostředky na dlouhodobý koncepční rozvoj by měly být převážně „investovány“ do vytváření podmínek pro kvalitní mezinárodně konkurenceschopnou výzkumnou a publikační činnost fakulty v budoucnosti a zohlednit i principy Metodiky 2017+ a feedbacku z mezinárodních akreditací.

Plán rozvoje vědy a výzkumu se tedy zaměřuje na následující oblasti:

- vyšší kvalitu publikační činnosti akademických pracovníků
- vyšší kvalitu i kvantitu publikační činnosti studentů doktorského studia
- zaměstnávání kvalitních zahraničních vědeckých pracovníků
- prioritizaci a podporu výzkumu klíčových témat v oblasti business a management
- podporu kvalifikačního růstu zaměstnanců fakulty
- podporu úsilí o získávání externích vědeckovýzkumných projektů a grantů, s důrazem na zahraniční vědecké projekty
- zvýšení odborné úrovně fakultního časopisu CEBR, který je zařazen v databázích SCOPUS a ESCI WOS
- realizaci podpůrných činností (research club, research bootcamp, workshopy, mentoring, peer review článků, informování o projektových výzvách a podpora přípravy žádostí apod.) zajišťovaných Centrem vědy a výzkumu.

Zhodnocení roku 2021

Vedení Fakulty podnikohospodářské pokračuje ve strategii zahájené v roce 2015, která je v souvislosti s Metodikou 2017+ postupně kalibrována. Dlouhodobá strategie FPH se do značné míry s požadavky Metodiky 2017+ překrývá. Prostředky z Institucionální podpory byly alokovány především na odměny za dosažení kvalitních publikačních výstupů individuálními zaměstnanci fakulty (IP300040), kofinancování výzkumných projektů realizovaných za podpory externích zdrojů a na vybrané výzkumné projekty realizované týmy pracovníků FPH (projekty excelentních týmů), na financování podpůrných činností a další oblasti uvedené výše. Podpora vybraných excelentních týmů je v souladu s doporučeními hodnotících panelů EQUIS i MEP, v roce 2021 byly vybrány čtyři týmy k tříleté podpoře. Výstupy z této podpory jsou uvedeny v *Tabulce 1*. V Tabulce je pro informaci doplněn též souhrnný publikační výstup studentů doktorského studia. Celkový počet publikačních výstupů fakulty (sloupec CELKEM) je vyšší díky další publikační činnosti v rámci výstupů akademických pracovníků v projektech IGA, GAČR, evropských projektech a dalších. V porovnání s předchozími zůstává podobná kvantita publikační činnosti, ale daří se zvyšovat kvalitu časopisů, ve kterých pracovníci fakulty publikují. Roste též kvalita výstupů studentů doktorského studia. Daří se též příprava kapitol do publikací vydávaných v prestižních nakladatelstvích jako je Routledge, Springer nebo Palgrave.

Tabulka 1 Publikační činnost FPH v roce 2021 (stav k datu 7.2.2022). Dílčí členění na týmové výzkumné projekty financované z Institucionální podpory (excelentní týmy / IGA2), individuální výstupy podpořené z IP300040, výstupy studentů doktorského studia a výstupy celkem.

Publikace - druhy	300040 (2021)	Excelentní týmy / IGA 2 (2021)	PhD (2021)	CELKEM 2021	CELKEM 2020	CELKEM 2019
Knižní monografie			1	4	3	5
Knižní monografie - příspěvek	5		2	16	11	3
Články ve světovém časopise s AIS v Q1 nebo Q2	10		5	20	12	15
Jiné články s IF	9		5	18	28	24
Články v časopise (Scopus)	12	3	10	31	31	26
Články v časopise – recenzované	6		7	19	18	17
Příspěvky ve sborníku z konference s mezinárodní účastí	8	1	18	46	41	44
Knižní monografie – učebnice	2			4	6	4
Souhrnné a jiné výzkumné zprávy	0		2	16	6	7
Jiné publikační výstupy celkem	39		12	85	51	93
Celkem	91	4	62	259	207	238

Pozn.: 1) počty výstupů nejsou děleny autorským podílem; vč. online first; 2) sloupec CELKEM není součtem předchozích sloupců

Fakulta získala v r. 2021 další 4 projekty TAČR a 2 projekty GAČR (viz též Tabulka 2), řada dalších projektů byla podána, vč. dvou projektů ERC, které nicméně bohužel nebyly získány. Jak je z tabulky níž vidět, počet realizovaných projektů byl značný, v r. 2021 byly realizovány celkem 3 pokračující projekty GAČR, 9 projektů TAČR a 1 projekt NAKI. Dr. Marko Orel se zapojil do projektu COST. Další 4 projekty TAČR byly úspěšně ukončeny. Na podobné úrovni zůstává smluvní výzkum, mezi větší opět

patřila zejména zakázka pro Unipetrol, dále pak pro Škoda Auto. Byl zaměstnán nový zahraniční pracovník Giuliano Sansone.

Tabulka 2 Vědecké projekty realizované v r. 2021 na FPH

	Řešitel	Název projektu	Doba trvání
TAČR	Prof. Jiří Hnilica	Hodnocení efektivity investic v regulovaných sektorech energetiky v ČR	3/2019 - 12/2021
TAČR	doc. Miroslav Karlíček	Celoživotní hodnota zákazníka v prostředí kulturních institucí	2/2018 - 1/2021
TAČR	doc. Radek Tahal	Zranitelný zákazník a energetická chudoba	9/2018 - 3/2021
TAČR	Prof. Jiří Hnilica	Vývoj nových metodik regulace v podmínkách decentralizace v sektoru elektroenergetiky a plynárenství	6/2018 - 5/2022
TAČR Beta2	prof. Jiří Hnilica	Zpracování, ověření a certifikace metodiky pro hodnocení efektivity investic v plynárenství	Rámcová smlouva
TAČR Beta2	prof. Jiří Hnilica	Kompletní inovace tarifní struktury v elektroenergetice	Rámcová smlouva
TAČR Théta	prof. Jiří Hnilica	Ekonomicky oprávněné náklady v regulovaných sektorech elektroenergetiky a plynárenství	1/2022 - 6/2024
TAČR Théta	Ing. Lucie Burešová	Využití plynárenských soustav pro vodík	1/2022 - 12/2024
TAČR	Prof. Jiří Hnilica	Vytvoření systémových řešení pro sektor plynárenství v České republice do roku 2050	6/2018 - 3/2021
TAČR	Ing. Michal Šebesta	Smart city logistika v kontextu e-commerce a plánů udržitelné městské mobility	5/2020 - 10/2023
TAČR	Ing. Karel Čada	Cesty k práci: Vzdělanostní a profesní dráhy mladých lidí ze sociálně vyloučeného prostředí	4/2020 - 6/2023
TAČR	Ing. Marek Prokůpek	Profesionální umění a COVID-19: aktuální dopady jako výzva pro inovace	10/2020 - 3/2022
TAČR	Mgr. Jan Hanzlík	Český filmový divák v době COVID-19: Redukce dopadů krize a nové příležitosti pro filmovou distribuci	10/2020 - 7/2022
TAČR	Ing. Otakar Pártl	Lokální zdroje elektřiny a tepla v komunálním prostředí s možností ostrovního provozu	7/2018 - 12/2025
TAČR	doc. Otakar Němec	Mezigenerační management pro podporu digitalizace ve stavebnictví	1/2019 - 12/2021
TAČR	prof. Martin Lukeš	Prekarita jako reálná zkušenost sebezaměstnaných a mikropodniků	4/2020 - 3/2023
TAČR	doc. Ondřej Dvouletý	Hodnocení ekonomických dopadů podpory výzkumu a vývoje na firemní sektor	4/2020 - 12/2022
GAČR	Ing. Štěpán Bahník	Experimentální studie prediktorů korupčního chování	1/2019 - 12/2021
GAČR	prof. Martin Lukeš	Revize vlivu otevřených kanceláří na výkonnost a duševní pohodu: Případ coworkingu	1/2020 - 12/2022
GAČR	doc. Ondřej Machek	Rodinné konflikty v rodinných firmách: Předpoklady vzniku, důsledky a moderátory	1/2020 - 12/2022
GAČR	doc. Petr Houdek	Behavioral Organizational Politics: Experiments in Prosocial Political Behavior	1/2022- 12/2024

GAČR	doc. Marek Hudík	Podnikání a institucionální změna: případ rozpadu Rakousko-Uherska a vzniku Československa	1/2022-12/2024
MK NAKI	doc. Jiří Patočka	Kulturní tradice českého rybářství ve světle jejího využití v cestovním ruchu a krajinytvorbě	1/2018 - 12/2021

Plán podpory vědy a výzkumu v roce 2022

Hlavním nástrojem podpory vědy a výzkumu v roce 2022 je alokace Institucionální podpory na rozvoj výzkumu. Ke dni 7.2.2022 není známa, vzhledem k nechválenému státnímu rozpočtu, výše podpory, nicméně platí, že částka na financování vědy je pro VŠE na 5 let de facto fixována. FPH vzhledem k úspěšnému rozvoji vědecko-výzkumné práce relativně posiluje své financování v rámci fakult VŠE. Mimo níže popsané alokace Institucionální podpory na fakultu se fakulta dále zapojí do podpory vědecké práce z úrovně VŠE, tam kde je třeba spolufinancování ze strany fakulty (viz Katalog podpor na rok 2022). Hlavní principy podpory se v porovnání s rokem 2021 nemění, podrobněji viz níže.

1. Odměny za publikační výstupy (předpoklad 26% z Institucionální podpory)

Je stanovena odměna za publikaci v hodnocených výstupech, zejména ve vysoce kvalitních časopisech, a to tak, že nejvíce budou hodnoceny články v impaktovaném časopise v oboru FPH v D1 (dle AIS) a dále Q1 a Q2. Dále budou odměňovány zahraniční monografie v prestižních nakladatelstvích. Je zavedena kategorie „článek v Q3 dle AIS NEBO Q1 dle Scopus, která slouží k motivaci posílat články do kvalitních mezinárodních časopisů, byť tyto nesplňují požadavky M2017+ na Q1 nebo Q2. Vzhledem k požadavkům akreditací (AACSB i národní akreditace) na velký podíl akademických pracovníků, kteří v recenzovaných časopisech publikují, jsou zachovány i kategorie články v jiných impaktovaných nebo Scopus časopisech, články v časopisech vedených v ESCI/ABS1 či články v jiných recenzovaných časopisech. Hodnoceny jsou i monografie a dále příspěvky na prestižních světových konferencích či konferencích vedených ve Scopus či CPCI. Hodnoceny jsou i výstupy aplikovaného a smluvního výzkumu. Dále jsou zavedeny v souvislosti s M2017+ odměny těm pracovníkům, jejichž výstupy navržené FPH budou v nezávislém peer-review hodnocení hodnoceny stupněm 1-3, tj. s významným mezinárodním či národním dopadem. Výši odměn uvádí Tabulka 3, v porovnání s rokem 2021 nedošlo k žádným změnám.

Tabulka 3 Odměny za publikační činnost mimo interní granty

Odměny za publikační činnost	Kč / j. 2022	Odhadovaný přepočtený počet v roce 2022
článek v oboru FPH D1 dle AIS	280000	1
článek v oboru FPH Q1 dle AIS	210000	2
článek v oboru FPH Q2 dle AIS	140000	3
článek v Q3 dle AIS nebo Q1 dle Scopus	60000	5
Jiný impakt nebo Scopus	30000	7
ESCI / ABS 1, vědecké články ve WoS/Scopus o rozsahu < 7 normostran	10000	4
jiné recenzované články (nutné doložit recenzemi)	5000	9
zahraniční monografie v prestižních nakladatelstvích	240000	1
tuzemská monografie či jiná zahraniční	80000	3
příspěvek na konferenci CPCI/Scopus/prestižní	2000	15
úspěšně ukončení aplikovaného výzkumu (TAČR, NAKI apod.), tzn. po schválení výstupů zadavatelem bez výhrad, ve 100.000 CZK	5000	5

souhrnná výzkumná zpráva (smluvní výzkum), ve 100.000 CZK (min. 100.000 bez DPH CZK)	15000	9
odměny za SKV hodnocení (1 - 120.000 CZK, 2 - 80.000 CZK, 3 - 40.000 CZK)	100000	2

K odměnám za publikační výstupy platí standardní doplňující komentáře. Odměny budou uznány již v okamžiku publikování "online first" či akceptování knihy jako monografie na úrovni FPH VŠE. Odměněn bude vždy pouze podíl na publikaci, a to pouze pro autory publikující pod afiliací FPH VŠE, při uvedení více afiliací se odměna dělí. Od odměn budou odečteny náklady hrazené z interních zdrojů FPH VŠE. Odměny se hradí pouze zaměstnancům VŠE, kteří nejsou zároveň doktorandy. Doktorandi jsou odměňováni mimořádnými stipendii. Prestižní nakladatelství jsou taxativně vymezena Centrem vědy a výzkumu FPH. Články vždy "papers" o rozsahu min. 7 stran, tj. ne research notes. Vědecké články (tj. ne recenze apod.) o rozsahu méně než 7 stran ve Scopus či časopise s IF odměněny částkou 10.000 Kč.

Bude též opět realizována Cena děkana o nejlepší publikaci zahrnující i finanční ocenění nejlepších publikací v kategorii impaktovaný článek, kniha a publikační výstup studenta doktorského studia.

2. Budování vědeckých kapacit vč. projektů excelentních týmů (26%)

Více prostředků je v porovnání s předchozími roky alokováno na budování vědeckých kapacit. Dílčím cílem je podpora kvalifikačního růstu akademických pracovníků FPH VŠE. Předpokladem jsou 2 noví docenti a 2 zaměstnanci s plným úvazkem na VŠE, kteří ukončí doktorské studium. Dále bude podpořeno členství ve výkonných radách impaktovaných nebo Scopus časopisů, ve vědeckých radách VŠ mimo VŠE, v expertních panelech (GAČR, TAČR, EU, hodnocení vědy).

Dominantní část této oblasti financování je nicméně nově určena na budování kapacity na rozvoj klíčových strategických témat fakulty. Posílení týmů, zejména mezinárodní, které řeší tato témata, tak, aby byly mezinárodně konkurenceschopné, pokud jde např. o podávání/zapojení do projektů Horizon či ERC. Předpokládáno je financování čtyřech loni podpořených týmů, konkrétně se jedná o týmy „Nečestné chování v organizacích“, „Strategic business orientations“, „Strategický rozvoj leadershipu“ a „Exploring new and digitalized work practices“. Fincování je předpokládáno v rozsahu 700,000 Kč na tým v daném roce.

3. Dofinancování vědeckých projektů s nutnou spoluúčastí fakulty (11%)

Pro rok 2021 je třeba kofinancovat projekty TAČR. Ve většině případů TAČR požaduje 20% kofinancování.

4. Podpora pořádání konferencí a fakultních časopisů (0%)

Fakultní konference a časopisy budou předpokládáme v r. 2022 financovány z jiných zdrojů, než je IP.

5. Příspěvek na aktivní účast na konferencích a na dosažení publikačních výstupů (2%)

Příspěvek na aktivní účasti na konferencích indexovaných v CPCI či Scopus a na významných mezinárodních konferencích (např. Academy of Management, EURAM, EGOS a další). Dále případné

uhrazení publishing fee v indexovaných časopisech a jazykové korektury článků. Vzhledem k přetrvávající pandemii covid předpokládáme nižší čerpání.

6. Realizace podpůrných činností (6%)

Realizace podpůrných činností Centra vědy a výzkumu. Realizace oponentních řízení habilitačních prací a IGA projektů, pořádání vědeckých workshopů, mentoring, peer review článků, organizace Research Club. Dále ocenění učitelů vedoucích práce oceněné v rámci soutěže ESOP a školitelům, jejichž doktorandi úspěšně ukončili studium. Administrativní zajištění vedení databáze publikační činnosti.

7. Odměny za přípravu a podání projektů (7%)

Hrazení nákladů spojených s přípravou mezinárodních výzkumných projektů, odměny za podání zahraničních i tuzemských vědeckých projektů. V porovnání s předchozími roky dochází vzhledem k vyšší projektové aktivitě k mírnému navýšení.

8. Rezerva děkana (8%)

Rezerva děkana pro rok 2022 na činnosti související s realizací vědecko-výzkumné práce na fakultě.

9. Režie VŠE (15%)

Celoškolsky určena na 15%.

V Praze dne 8.2. 2022

Prof. Ing. Mgr. Martin Lukeš, Ph.D.

Proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium FPH VŠE