

Fakulta podnikohospodářská

F3/16/2021	Ing. Lenka Syrová	Vztah mezi úrovní ERM a ekonomickou výkonností firem
F3/21/2021	Georgios Polychronopoulos	Měření a komparace společenského dopadu sociálních podniků: Vývoj a testování teoretického modelu
F3/32/2021	Bc. Nicolas Say	Debiasing přehnaně sebevědomých intuitivních predikcí
F3/39/2021	Ing. Jan Bittner	Evropská minimální mzda a spotřeba
F3/53/2021	doc. Mgr. Zuzana Chytková, Ph.D.	Diverzita a věda na FPH: rovné příležitosti jako podmínka k další vědecké excelenci FPH
F3/54/2021	Bc. et Bc. Veronika Šlapáková Losová	Od iniciace k implementaci otevřené inovace ve státní správě: Případová studie Chytré karantény v ČR
F3/64/2021	Ing. Petra Sofia Hornáková	Vliv strategií emoční regulace v prostředí digitálně zprostředkované komunikace na well-being pracovníků
F3/67/2021	Mgr. Tereza Kicková	Autentický leadership a jeho vliv na wellbeing zaměstnanců
F3/71/2021	Ing. Mgr. Marek Vranka	Podvádění a charakteristiky obětí
F3/5/2022	Filip Roubíček, MSc.	Dynamický rozvoj e-commerce a souvisejících služeb ve vazbě na optimální umístění relevantních logistických objektů
F3/6/2022	Ferhat Demir, MBA	Jak velké firmy využívají coworkingové prostory k podpoře své inovační kapacity?
F3/10/2022	Shahab Sharfaei	Vliv robotiky na zaměstnanost, produktivitu, nerovnost a podíl pracovníků na HDP Evropské unie

F3/13/2022	Ing. Jan Wegert	The Interplay of Market-driving, Dynamic Capabilities, and Leadership
F3/17/2022	Ing. Lukáš Valenta	The influence of exogenous factors on the success of reorganizations
F3/23/2022	Ing. Šárka Buriánková	Analýza podpůrných nástrojů určených podnikům zasažených pandemií COVID-19
F3/34/2022	Ing. Felipe Martínez, Ph.D.	Lean, Digitalisation and People
F3/36/2022	doc. Ing. Tomáš Pavelka, Ph.D.	Organizace samostatných sekcí pro studenty FPH na konferenci 16th International Days of Statistics and Economics
F3/43/2022	Judith Schmitt	Podpora pohody zaměstnanců v hybridních pracovních podmínkách prostřednictvím vedení