

PLÁN DLOUHODOBÉHO KONCEPČNÍHO ROZVOJE FM VŠE V PRAZE

Vyhodnocení roku 2017 a aktualizace pro rok 2018

Plán dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE vychází z Akčního plánu realizace [Strategického plánu rozvoje Fakulty managementu VŠE 2016–2020](#), který v Prioritní oblasti 2: Vědecko-výzkumná činnost definuje čtyři základní strategické cíle:

1. Zvýšit mezinárodní dimenzi v oblasti vědy a výzkumu
2. Stabilizovat a rozvíjet kvalitní doktorský studijní program
3. Zvýšit kvalitu výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor
4. Zvýšit uplatnitelnost výsledků vědecké a výzkumné činnosti v praxi

Vědecko-výzkumná činnost patří mezi klíčové činnosti fakulty. Její výsledky mají dopad nejen na hodnocení, prestiž a postavení fakulty, ale také na kvalitu vzdělávacího procesu, především v magisterském a doktorském studijním programu. Strategické cíle směřují především k lepší vyváženosti a zlepšení kvality výstupů vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků, zejména s přímou vazbou na obor management. Rovněž směřuje k podpoře mezinárodní spolupráce a větší provázanosti výzkumných aktivit akademických pracovníků. Soustředí se také na doktorské studium, které hodlá dále rozvíjet v souladu s požadavky NAÚ a zvyšovat jeho mezinárodní dimenzi. Počítá také s větším zapojením doktorandů do vědecko-výzkumné činnosti fakulty a se zlepšením systému jejich specifické podpory. Další prioritní oblastí je i zintenzivnění vazby výzkumných aktivit s reálnými potřebami organizací z praxe. Svými strategickými cíli a podřazenými opatřeními reaguje na rozvojový potenciál a především problémy Fakulty managementu a také přihlíží k míře naplnění souvisejících strategických cílů Dlouhodobého záměru FM VŠE.

Plnění plánu dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE v Praze v roce 2017

Prostředky institucionální podpory poskytuje MŠMT organizacím na základě hodnocení dosažených výsledků v předchozích letech. Možnosti využití této podpory jsou vymezeny zákonem č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků, a prostředky jsou určeny na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace, zejména pak na činnosti v oblasti výzkumu, vývoje a inovací. V roce 2017 obdržela FM VŠE na základě zhodnocení dosažených výsledků v předchozím období 3 296 738,00 Kč. Způsob čerpání shrnuje tabulka:

| Kategorie | Váha | 2017 |
|--|---------|---------------|
| Osobní ohodnocení | 27,02 % | 890 932,00 Kč |
| Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce | 27,35 % | 901 701,00 Kč |
| Podpora VaV aktivit | 10,31 % | 340 026,26 Kč |
| Podpora kvalifikačního růstu | 3,38 % | 111 551,84 Kč |
| Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků | 2,71 % | 89 376,94 Kč |
| Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II | 9,10 % | 299 923,35 Kč |
| Administrativa OVV | 5,12 % | 168 715,61 Kč |
| Režie sdílených nákladů | 15,00 % | 494 511,00 Kč |

| | | |
|--|----------|--------------------|
| Podpora RVO přiznaná FM VŠE v roce 2016 celkem | 100,00 % | 3 296 738,00 Kč |
|--|----------|--------------------|

Z této částky bylo **494 511,00 Kč** určeno na úhradu režijních nákladů spojených s činnostmi v oblasti výzkumu, vývoje a inovací.

Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR byla podpořena částkou **299 923,35 Kč**. Tato kapitola slouží na úhradu mzdových nákladů pracovníků společné laboratoře a na podporu společných aktivit obou organizací (zejména setkání pracovníků obou organizací a pracovní cesty – účast na konferencích, seminářích či workshopech – těchto pracovníků). Rovněž akreditovaný doktorský studijní program je realizován ve spolupráci obou výzkumných organizací a rozvoj této spolupráce je tak jednou z priorit fakulty.

Částka 890 932,00 Kč byla určena na výplatu osobního ohodnocení akademických pracovníků FM VŠE. Toto hodnocení bylo stanoveno na základě předchozího výkonu v oblasti tvůrčí činnosti každého pracovníka. Rozdělení této částky je veřejně dostupné a je součástí motivačního systému pracovníků FM VŠE. Každý pracovník je s výší svého osobního ohodnocení seznámen během osobního pohovoru, jehož součástí je právě i vyhodnocení výkonu v oblasti tvůrčí činnosti v předchozích obdobích. Systém založený na přepočtu RIV bodů na jednotlivce se však dlouhodobě ukazoval jako nemotivační a nevyhovující. V roce 2016 tak došlo k vytvoření nového systému výpočtu osobního ohodnocení. Ten stanoví pro každou kategorii akademického pracovníka [minimální publikační standard](#). Osobní ohodnocení je pak stanoveno jako výkon nad rámec tohoto minimálního publikačního standardu. Minimální publikační standard se může mezi jednotlivými roky měnit podle potřeb fakulty. Pro rok 2018 se počítá se zavedením podmínky, aby každý pracovník, kterému je přiznáno osobní ohodnocení, plnil podmínku „academically qualified“ dle akreditace AACSB.

Částka **901 701,00 Kč** byla určena na odměny za výsledky dosažené akademickými pracovníky FM VŠE ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce. Odměny za jednotlivé typy publikačního výstupu jsou stanoveny v rámci [veřejně dostupného dokumentu](#), který vymezuje způsoby nakládání s přidělenými prostředky institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj a určuje způsob mechanismus jejich rozdělení v daném roce. Systém odměn za výsledky dosažené ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce výrazně preferuje [vysoce kvalitní oborové výstupy](#) uznávané zejména v anglosaském prostředí a není přímo navázán na Metodiku hodnocení výsledků výzkumných organizací.

Systém odměňování dále zahrnuje:

- odměnu za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia (v roce 2017 vyplaceno doc. Ing. Tomáši Kinclovi, Ph.D. a doc. Ing. Marii Heskové, CSc.),
- odměnu za kvalifikační růst (v roce 2017 vyplaceno Ing. Michalu Novákovi, Ph.D.),
- soutěž o nejlepší publikaci v oboru management (každoročně dotováno částkou 50 tisíc Kč), v roce 2017 byly oceněny následující publikace: KRÁL, Pavel, CUSKELLY, Graham. A model of transparency: determinants and implications of transparency for national sport organizations. *European Sport Management Quarterly*. 2017, s. 1–26. ISSN 1618-4742. VOPÁTEK, Jiří. Mikroekonomická analýza malé důchodové reformy v ČR (tzv. I. pilíř). *Politická ekonomie*. 2017, roč. 65, č. 1, s. 96–118. ISSN 0032-3233.; SMATANA, M., PAŽITNÝ, Peter, KANDILAKI, Daniela, LAKTIŠO, M., SEDLÁKOVÁ, D., PALUŠKOVÁ, M., VAN GINNEKEN, E., SPRANGER, A.

Slovakia: Health System Review. Health Systems in Transition. Health Systems in Transition. 2016, roč. 18, č. 6, s. 1–210. ISSN 1817-6127).

- zpracování a přidělení vědeckých projektů (v roce 2017 vyplaceno celkem 33 tisíc Kč, za podání projektů (GAČR, TAČR, Interreg) doc. Ing. Vladislavu Bínovi, Ph.D., doc. Ing. Tomáši Kinclovi, Ph.D., doc. Ing. Lence Komárkové, Ph.D. Ing. Mgr. Pavlu Královi, Ph.D. Ing. Janě Krbové, Ph.D.)
- další činnosti hodné zřetele (např. členství jménem FM VŠE v redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, VŠE, ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých) společnostech a organizacích, (vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou; v roce 2017 dotováno částkou 75 tisíc Kč).

V roce 2017 bylo dosaženo jménem FM VŠE v Praze těchto publikačních výstupů:

| Typ výstupu | Počet |
|---|-------|
| CI Články v časopise s impakt faktorem | 5 |
| CJ Články v časopise (Scopus) | 2 |
| CE Články v časopise z databáze ERIH nebo RVVI | 4 |
| CR Články v časopise - recenzované | 3 |
| SI Příspěvky ve sborníku z konference sledované v CPCI | 20 |
| SS Příspěvky ve sborníku z konference sledované ve Scopusu | 1 |
| SM Příspěvky ve sborníku z konference s mezinárodní účastí | 21* |
| WC Uspořádání konference | 1 |
| MU Knižní monografie | 1 |
| MK Knižní monografie - příspěvek | 2 |
| SA Abstrakt příspěvku na konferenci publikovaný ve sborníku | 6 |
| CN Články v časopise - nerecenzované | 1 |
| CD Články v denním tisku | 4 |

* řada sborníků má potenciál být zařazena do konferencí sledovaných v CPCI

Částka **111 551,84 Kč** sloužila jako specifická kapitola určená na podporu pracovníků, u nichž lze v dohledné době očekávat zahájení habilitačního nebo profesorského jmenovacího řízení. V roce 2017 byli podpořeni tři pracovníci (Mgr. Ing. Pavel Král, Ph.D., Mgr. Michal Šimůnek, Ph.D., Ing. Jiří Vopátek, Ph.D.). Tato kapitola neslouží k úhradě mzdových nákladů a je určena výhradně k financování aktivit vedoucích k naplnění kritérií habilitačního či profesorského jmenovacího řízení. Mezi financované aktivity tak v roce 2017 patřila dlouhodobá stáž v zahraničí, účast na konferencích, seminářích či workshopech, či úhrada nákladů spojených s publikováním v kvalitních zahraničních žurnálech (editing and proofreading services). Mgr. Ing. Pavel Král, Ph.D. se v roce 2017 stal oceněným autorem v soutěži Cena děkana FM VŠE o nejlepší publikaci v oboru management (první místo).

Částka **340 026,26 Kč** sloužila k podpoře VaV aktivit akademických pracovníků v aktuálním roce. Tato podpora má formu soutěže, v rámci které akademičtí pracovníci fakulty žádají o dodatečnou podporu svých vědecko-výzkumných aktivit. Kapitola neslouží k úhradě mzdových nákladů a v roce 2017 byly podpořeny aktivity jako nákup odborné literatury, účast na konferencích, workshopech, seminářích, nákup vybavení sloužícího k vědecko-výzkumným účelům, či úhrada

nákladů spojených s publikováním v kvalitních zahraničních žurnálech (editing and proofreading services). Oproti roku 2016 se jednalo čtyřnásobný nárůst vynaložených prostředků v této kapitole.

Podobná soutěž je k dispozici i pro studenty doktorského studia. K dodatečné podpoře VaV aktivit těchto studentů byla v roce 2017 vyčleněna částka **89 376,94 Kč**. Podobně jako v předchozím případě byla tato kapitola určena na úhradu nemzdových nákladů spojených zejména s účastí na zahraničních stážích, workshopech, seminářích a stážích. O tuto podporu žádají zejména ti studenti doktorského studia, kteří neuspěli v soutěži Interní grantové agentury VŠE. Řada těchto aktivit byla přitom kofinancována z Katalogu podpor vědecko-výzkumných činností akademických pracovníků a studentů doktorského studia VŠE.

Zbývající částka (**168 715,61 Kč**) sloužila jako kapitola určena na podporu administrativy Oddělení pro vědu a výzkum FM VŠE. Z této částky se financovaly zejména posudky a cestovní náklady externích oponentů projektů a doktorských disertačních prací, semináře k podpoře VaV aktivit na FM VŠE (v roce 2017 kurz akademického psaní), cestovní náklady pracovníků OVV na semináře spojené s grantovou činností a monitoringem, či odměny technicko-hospodářských pracovníků, kteří svojí činností přispívají k chodu OVV a k vědecko-výzkumným aktivitám FM VŠE.

Aktualizace plánu dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE v Praze v roce 2018

I v roce 2018 bude plán dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE v Praze sledovat oblasti definované Akčním plánem realizace [Strategického plánu rozvoje Fakulty managementu VŠE 2016–2020](#). Prostředky institucionální podpory budou čerpány v následujícím schématu.

Osobní ohodnocení (zhruba 800 tis. Kč).

Osobní ohodnocení ve formě netarifní složky mzdy vyplácené měsíčně, je přiznáno pracovníkovi FM VŠE, který plní minimální publikační standard. Minimální publikační standard je definován v [Publikačním standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze](#). Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu. Publikační výkon se hodnotí vždy klouzavě za tři předcházející roky (tj. pro rok 2018 se hodnotí roky 2015, 2016 a 2017). Výpočet publikačního výkonu proběhl ke konci února 2018. Akademický/vědecký pracovník je zodpovědný za nahlášení svých publikací do systému (Databáze publikační činnosti VŠE – PCVSE). Nenahlášené publikace nemohou být do hodnocení publikačního výkonu zahrnuty. Každý akademický pracovník byl seznámen s hodnocením svého publikačního výkonu, systémem hodnocení a jeho aktualizací, byly stanoveny cíle pro rok 2018. O schůzce s každým zaměstnancem byl vyhotoven protokol, který je k dispozici vedení katedry a fakulty. Oproti předchozímu roku byly podmínky pro přiznání osobního ohodnocení aktualizovány s ohledem na požadavky AACSB.

Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce (odhad 900 tis. Kč)

Odměna ke mzdě bude přiznána pracovníkovi FM VŠE, který dosáhl hodnotného publikačního výstupu. Odměna ke mzdě se přiznává ve výši uvedené v dokumentu [Rozdělení prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj na Fakultě managementu VŠE v Praze](#) a je vyplácena zpravidla čtvrtletně. V případě, že hodnoceného publikačního výstupu dosáhl tým autorů, dělí se uvedená částka autorským podílem jednotlivého pracovníka. Předpokládá se, že autoři přispěli k tvorbě výstupu stejným dílem, není-li uvedeno (při hlášení publikace do systému Databáze publikační činnosti VŠE – PCVSE) jinak. Podmínkou pro přiznání odměny ke mzdě je:

- skutečné vydání publikace v případě sborníku či knihy, v případě žurnálové publikace lze doložit i formou DOI (článek je přijat k tisku, ale ještě nebyl zařazen do konkrétního čísla),
- nahlášení publikace do systému Databáze publikační činnosti VŠE – PCVSE,
- fyzické doložení výstupu (i elektronicky).

U každého hodnoceného výstupu se posuzuje, zda není v rozporu [s Postojem Fakulty managementu VŠE v Praze k tzv. predátorským vydavatelům a časopisům](#). Pro rok 2018 byly posíleny odměny za kvalitní žurnálové publikace (WoS a Scopus mimo ČR a Slovensko) a za publikace v žurnálech evidovaných v ranku britské Association of Business Schools. S ohledem na změny v Metodice 17+ byly sníženy odměny za konferenční příspěvky (registrované i neregistrované ve WoS nebo Scopus).

Součástí této kategorie je i odměna za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia. Školiteli studenta, který v aktuálním roce úspěšně ukončil doktorské studium na FM VŠE, je přiznána jednorázová odměna ve výši zohledňující dobu studia. Dále do této kategorie patří i odměna za kvalifikační růst (s výší reflektující kvalifikační stupeň, kterého pracovník dosáhl. Odměňováno bude i zpracování a přidělení vědeckých projektů (ve výši zohledňující kategorii projektu), a další činnosti hodné zřetele (dotace 75 tis. Kč; zejména členství jménem FM VŠE v redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, VŠE, ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých) společnostech a organizacích, (vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou). Stejně jako v roce 2016 bude vyhlášena Soutěž o nejlepší publikaci v oboru management, dotovaná částkou 50 tis. Kč. Konkrétní výši odměn stanovuje [Rozdělení prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj na Fakultě managementu VŠE v Praze](#).

Podpora VaV aktivit (odhad 10 %)

O podporu se v roce 2018 mohou ucházet jak akademičtí, vědečtí nebo výzkumní pracovníci fakulty, tak studenti doktorského studijního programu (bez ohledu na jeho formu). Podpora není poskytována na mzdy a odměny. Podpora není určena k hrazení nákladů účasti studentů doktorského studia na konferencích (k tomu slouží Interní

grantová soutěž) či na letních školách (k tomu slouží kategorie Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků).

Požadované finanční prostředky jsou posuzovány z hlediska přínosu k osobnímu rozvoji žadatele a rozvojovým prioritám fakulty v oblasti VaV (zvyšování kvalifikace, zvyšování mezinárodní dimenze vědy na FM VŠE, publikace kvalitních výstupů, především časopiseckých publikací či monografií u prestižních akademických vydavatelství, optimálně (nikoliv však výhradně) uznatelné z hlediska Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů). Z této kategorie nelze hradit poplatky spojené s recenzním řízením či publikováním (tzv. submission fee). Lze hradit náklady na korekturu/proofreading. K podporovaným aktivitám dále patří:

- Příprava a podání VaV projektu k některé z grantových agentur mimo VŠE.
- Spolupráce ve VaV mezi katedrami a zahraničními partnery (např. pozvání zahraničního vědce na FM VŠE s cílem pomoci iniciovat nový projekt či pokročit při řešení stávajícího projektu či přípravy publikace).
- Krátkodobé stáže na zahraničních pracovištích (s cílem přípravy mezinárodního projektu či zvyšování kvalifikace).

Podpora kvalifikačního růstu (odhad 5 %)

Podpora může být přiznána pracovníkovi s potenciálem k brzké habilitaci či jmenování profesorem. O podpoře rozhoduje děkan fakulty a podpora je přiznána vždy na aktuální rok. Z této kategorie nelze hradit mzdy či odměny. Vyčleněné prostředky slouží zejména na podporu publikační činnosti a naplnění habilitačních či jmenovacích kritérií. Jedná se především o úhradu nákladů účasti na konferencích (vložné, cestovné), nákladů spojených s publikováním (proofreading, editorské poplatky), nákupu odborné literatury, či vybavení nezbytného k výkonu výzkumné činnosti. V případě dlouhodobého výjezdu do zahraničí je optimální souběžně žádat o poskytnutí tvůrčího volna pro výjezd do zahraničí ([Katalog podpor VŠE](#)).

Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků (odhad 5 %)

Kategorie slouží zejména na podporu účasti studentů doktorského studia na letních školách a krátkodobých stážích. K podpoře účasti na konferencích slouží [Interní grantová soutěž](#). Ve výjimečných a odůvodněných případech nicméně lze podpořit účast studenta doktorského studia na konferenci. Nezbytnou podmínkou financování je podání žádosti o finanční příspěvek na krátkodobý zahraniční pobyt (konference) z [Katalogu podpor VŠE](#).

O podporu může žádat student doktorského studia v součinnosti se školitelem. Žádost se podává proděkanovi vědu, výzkum a doktorské studium, obsahuje zdůvodnění účasti a stanovisko školitele. Student optimálně souběžně žádá o finanční příspěvek na pobyt na mezinárodní letní škole či na krátkodobém semináři v zahraničí ([Katalog podpor VŠE](#)).

Z podpory lze hradit pouze cestovní náklady a náklady na účast na letní škole/semináři. Nelze hradit stipendium, stravné či kapesné. O podporu účasti na krátkodobém semináři či stáži v zahraničí může žádat i mladý akademický pracovník.

Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II (zhruba 300 tis. Kč)

Prostředky jsou určeny zejména na mzdové náklady pracovníků společné laboratoře FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II. Rovněž slouží k dalšímu rozvoji spolupráce mezi oběma institucemi, především pak na úhradu nákladů společných setkání a s tím spojených cestovních či ubytovacích nákladů. Lze hradit i nákup vybavení nezbytného k výkonu společné výzkumné činnosti či k zajištění chodu společné laboratoře. Za čerpání přidělených prostředků odpovídá ředitel společné laboratoře FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II.

Administrativa OVV (bez odhadu)

Prostředky slouží k zajištění chodu OVV, zejména pak na úhradu nákladů spojených s organizací Státních doktorských zkoušek a obhajob disertačních prací (cestovní náklady externích členů komisí a oponentů, honoráře za vypracování oponentských posudků), habilitačním a jmenovacím řízením (cestovní náklady externích členů komisí, honoráře za vypracování oponentských posudků), zajištěním konání vědeckých a oborových rad, zajištěním vzdělávacích kurzů pro studenty doktorského studia a zaměstnance související s podporou výzkumné činnosti, koordinací výzkumné činnosti mezi pracovišti FM VŠE i s externími subjekty, administrací a evidencí výzkumné činnosti na FM VŠE, pořízením vybavení nezbytného k zajištění chodu OVV.

Režijní náklady spojených s činnostmi v oblasti vědy a výzkumu (15 %).

Rezervní fond děkana

Nevyčerpané prostředky (a prostředky, jejichž čerpání již není plánováno) k 1. prosinci daného roku přecházejí do Rezervního fondu děkana, který rozhodne o jejich dalším rozdělení.

V Jindřichově Hradci dne 20. dubna 2018



doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.

proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium