

KONCEPCE ROZVOJE FAKULTY MANAGEMENTU V OBLASTI VÝZKUMU A VÝVOJE 2021

koncepte rozvoje Fakulty managementu v oblasti výzkumu a vývoje pro rok 2021 navazuje na [Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Fakulty managementu Vysoké školy ekonomické v Praze pro roky 2016–2020](#), a pro nadcházející období formuluje následující strategické cíle:

1. Posílit kvalitu a oborovou relevanci vědy a výzkumu
2. Posílit otevřenost doktorského programu a zlepšit jeho úspěšnost
3. Posílit společenskou relevanci vědy a výzkumu
4. Zvýšit mezinárodní dimenzi vědy a výzkumu

Uvedené cíle jsou tak v souladu s prioritami v oblasti vědní politiky na VŠE. Vědecko-výzkumná činnost patří mezi klíčové činnosti fakulty. Její výsledky mají dopad nejen na hodnocení, prestiž a postavení fakulty, ale také na kvalitu vzdělávacího procesu, především v magisterském a doktorském studijním programu.

Z hlediska priorit lze v tvůrčí oblasti sledovat několik úrovní. V základní vrstvě se nachází zejména naplňování požadavků národních akreditací vycházejících z vysokoškolského zákona a standardů Národního akreditačního úřadu. V další úrovni se nachází požadavky mezinárodní akreditace AACSB. Další úroveň reflektuje požadavky na kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty a rozvoj doktorského studijního programu. Nejvyšší úroveň reaguje na nutnost rozvíjet hlavní obor fakulty i v mezinárodním srovnání, rozšiřovat mezinárodní dimenzi v oblasti vědy a výzkumu, podporovat rozpoznatelnost fakulty a jejích akademických pracovníků v anglosaském prostředí coby instituce přispívající k rozvoji poznání v daném oboru. Těmto prioritám jsou podřízeny jednotlivé oblasti koncepce rozvoje fakulty v oblasti výzkumu a vývoje. Přidělené prostředky institucionální podpory jsou pro rok 2021 rozděleny do následujících kapitol, dle sledovaných cílů:

- posílení oborové, kvalitní a mezinárodně uznávané publikační činnosti. K tomu slouží zejména kapitoly **Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce** a **Osobní ohodnocení**.
- podpora a další rozvoj doktorského studia. K tomu slouží zejména kapitola **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**.
- Další kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty, zvyšování mezinárodní dimenze vědy a výzkumu. K tomu slouží zejména kapitoly **Podpora kvalifikačního růstu** a **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**.
- Zvyšování společenské relevance vědy a výzkumu, zvýšení kvality výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor. K tomu slouží zejména kapitola **Podpora VaV aktivit**.

Základní kapitolou jsou prostředky vynakládané jako **Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce**. Cílem je odměňovat pracovníky bezprostředně po dosažení hodnotného výstupu v tvůrčí činnosti, což přináší významné motivační efekty. Odměna ke mzdě se přiznává ve výši uvedené v dokumentu [Rozdělení prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj na Fakultě managementu VŠE v Praze](#). Preferovány jsou – a v roce 2021 byly dále posíleny odměny za – vysoce kvalitní výstupy, zejména indexované v databázích Web of Science či Scopus, s prioritou publikací v časopisech umístěných v prvním decilu a prvních dvou kvartilech. Zohledněno je i rozpoznání žurnálu mezinárodní komunitou, tj. zařazením

žurnálu do Academic Journal Guide zpracovávaný Chartered Association of Business Schools. Výrazně bonifikovány jsou přitom oborové žurnály, ve kterých dochází k rozvoji poznatků v oboru management (a souvisejících). V souvislosti s tím je každoročně zpracováván a aktualizován [Seznam oborových časopisů registrovaných v databázích WoS, Scopus a Academic Journal Guide](#), který slouží jako vodítko pro akademické pracovníky i studenty doktorského studia, kam umisťovat výsledky své tvůrčí činnosti.

Hodnoceny jsou rovněž nečasopisecké výstupy, zejména pak ty, které aspirují na hodnocení dle Přínosu k poznání (tradiční kritérium hodnocení ve VaVaI, posuzující originalitu, význam a obtížnost získání výsledku, uplatňované zejména na výsledky základního výzkumu) nebo Společenské relevance (jak ve smyslu komerční užitečnosti – typicky průmyslový výzkum přinášející ekonomické zisky, tak ve smyslu společenské užitečnosti či „potřebnosti“ – typicky výzkum vznikající na společenskou resp. rezortní objednávku nebo ve společenských a humanitních oborech výzkum relevantní pro širší společnost, který produkují výzkumné organizace mimo rezorty) v rámci Modulu 1 Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (Metodika 17+).

Zohledněny jsou nicméně i další výstupy (recenzované články a výstupy v konferenčních sbornících), neboť i ty přispívají k naplnění jednotlivých prioritních úrovní (národní a mezinárodní akreditace, kvalifikační růst) a jsou základním předpokladem pro dosahování výstupů vyšší kvality. U každého uplatněného výstupu je rovněž posuzováno, zda není v rozporu s [Postojem Fakulty managementu VŠE v Praze k tzv. predátorským vydavatelům a časopisům](#).

Součástí této kategorie je i odměna za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia. Školiteli studenta, který v aktuálním roce úspěšně ukončil doktorské studium na FM VŠE, je přiznána jednorázová odměna ve výši zohledňující dobu studia. Dále do této kategorie patří i odměna za kvalifikační růst (s výší reflektující kvalifikační stupeň, kterého pracovník dosáhl. Odměňováno je i zpracování a přidělení vědeckých projektů (ve výši zohledňující kategorii projektu – podání projektu na evropské úrovni, např. rámcové projekty EU, Horizon 2020, Interreg, podání projektu GAČR nebo TAČR, a podání ostatních projektů mimo interní grantové agentury VŠE).

Hodnoceny jsou i další činnosti hodné zřetele, které jsou zaměřeny i na společenskou relevanci vědecko-výzkumných aktivit jednotlivých pracovníků. Jedná se např. o členství jménem FM VŠE v redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, VŠE, ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých) společnostech a organizacích, (vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou). Děkan fakulty každoročně vyhláší i Soutěž o nejlepší oborovou publikaci.

Další kapitolou je **Podpora kvalifikačního růstu**. Podpora může být přiznána pracovníkovi s potenciálem k brzké habilitaci či jmenování profesorem. O podpoře rozhoduje děkan fakulty a podpora je přiznána vždy na aktuální rok. Z této kategorie nelze hradit mzdy či odměny. Vyčleněné prostředky slouží zejména na podporu publikační činnosti a naplnění habilitačních či jmenovacích kritérií. Jedná se především o úhradu nákladů účasti na konferencích (vložené, cestovné), nákladů spojených s publikováním (proofreading, editorské poplatky), nákupu odborné literatury, či vybavení nezbytného k výkonu výzkumné činnosti. V případě dlouhodobého výjezdu do zahraničí

je optimální souběžně žádat o poskytnutí tvůrčího volna pro výjezd do zahraničí ([Katalog podpor VŠE](#)).

Související kapitolou je i **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**. Kategorie slouží zejména na podporu účasti studentů doktorského studia na letních školách a krátkodobých stážích a pro předem vybrané akademické pracovníky s potenciálem brzké habilitace.

Pro ostatní akademické pracovníky slouží kapitola **Podpora VaV aktivit**. O podporu se mohou ucházet jak akademičtí, vědečtí nebo výzkumní pracovníci fakulty, tak studenti doktorského studijního programu (bez ohledu na jeho formu). Podpora není poskytována na mzdy a odměny. Podpora není určena k hrazení nákladů účasti studentů doktorského studia na konferencích (k tomu slouží Interní grantová soutěž) či na letních školách (k tomu slouží kategorie Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků). Lze žádat o podporu široké škály aktivit, přičemž nově jsou (v souladu s hodnocením fakulty Mezinárodním expertním panelem v rámci hodnocení Modulu 3 Metodiky 17+) i více podporovány aktivity zvyšující společenskou relevanci vědy a výzkumu na FM. Požadované finanční prostředky jsou dále posuzovány z hlediska přínosu k osobnímu rozvoji žadatele a rozvojovým prioritám fakulty v oblasti VaV (zvyšování kvalifikace, zvyšování mezinárodní dimenze vědy na FM VŠE, publikace kvalitních výstupů, především časopiseckých publikací či monografií u prestižních akademických vydavatelství, optimálně (nikoliv však výhradně) uznatelné z hlediska Metodiky 17+). Z této kategorie nelze hradit poplatky spojené s recenzním řízením či publikováním (tzv. submission fee). Lze ale hradit náklady na korekturu/proofreading.

K podporovaným aktivitám dále patří také: příprava a podání VaV projektu k některé z grantových agentur mimo VŠE; spolupráce ve VaV mezi katedrami a zahraničními partnery (např. pozvání zahraničního vědce na FM VŠE s cílem pomoci iniciovat nový projekt či pokročit při řešení stávajícího projektu či přípravy publikace); krátkodobé stáže na zahraničních pracovištích (s cílem přípravy mezinárodního projektu či zvyšování kvalifikace).

Nedílnou součástí podpory v tvůrčí činnosti je i **Osobní ohodnocení**. Osobní ohodnocení má formu netarifní složky mzdy vyplácené měsíčně. Je přiznáno pracovníkovi FM VŠE, který plní minimální publikační standard. Minimální publikační standard je definován v [Publikačním standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze](#). Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu. Publikační výkon se hodnotí vždy klouzavě za tři předcházející roky (tj. pro rok 2021 se hodnotí roky 2018, 2019 a 2020) a probíhá ke konci února daného roku. V roce 2020 došlo ke zpřísnění podmínek minimálního publikačního standardu, neboť i požadavky na tvůrčí činnost akademických pracovníků se neustále vyvíjejí a zvyšují. Každý akademický pracovník je seznámen s hodnocením svého publikačního výkonu, systémem hodnocení a jeho aktualizací, v rámci pravidelného vyhodnocování na úrovni katedry (v souladu s [Pravidly systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE](#)). O vyhodnocení činnosti každého pracovníka je vyhotoven protokol, který obsahuje nejen dosažené výsledky za uplynulé období a jejich hodnocení, ale i stanovení osobních plánů ve všech oblastech (tvůrčí činnost, pedagogika, zvyšování kvalifikace, ...) na období příští. Jednou z podmínek k přiznání osobního ohodnocení za tvůrčí činnost je, aby akademický pracovník byl tzv. „academically qualified“ dle AACSB.

Předposlední kapitolou je **Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II**. Spolupráce mezi oběma institucemi se týká zejména uskutečňování společného doktorského studijního

programu. Tato spolupráce se týká zejména realizace doktorského studia (školení studentů, účast na obhajobách a ve státnicových komisích) a tvůrčí činnosti (snahy o podávání společných projektů GAČR a TAČR, společné řešení výzkumných úkolů). Prostředky jsou určeny zejména na mzdové náklady pracovníků společné laboratoře FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II.

Poslední rozpočtovou kapitolou je **Administrativa OVV**. Prostředky slouží k zajištění chodu OVV, zejména pak na úhradu nákladů spojených s organizací Státních doktorských zkoušek a obhajob disertačních prací (cestovní náklady externích členů komisí a oponentů, honoráře za vypracování oponentských posudků), habilitačním a jmenovacím řízením (cestovní náklady externích členů komisí, honoráře za vypracování oponentských posudků), zajištěním konání vědeckých a oborových rad, zajištěním vzdělávacích kurzů pro studenty doktorského studia a zaměstnance související s podporou výzkumné činnosti, koordinací výzkumné činnosti mezi pracovišti FM VŠE i s externími subjekty, administrací a evidencí výzkumné činnosti na FM VŠE, pořízením vybavení nezbytného k zajištění chodu OVV.

Nevyčerpané prostředky (a prostředky, jejichž čerpání již není plánováno) k 1. prosinci daného roku přecházejí do Rezervního fondu děkana, který rozhodne o jejich dalším rozdělení.

Pro rok 2021 je plánované čerpání v jednotlivých kapitolách dle následujícího přehledu:

Kategorie	Váha (plán 2021)
Osobní ohodnocení	25 %
Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce	25 %
Podpora VaV aktivit	10 %
Podpora kvalifikačního růstu	5 %
Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků	5 %
Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II	10 %
Administrativa OVV	5 %
Režie sdílených nákladů	15 %
Podpora RVO přiznaná FM VŠE v roce 2021 celkem	100 %

V Jindřichově Hradci dne 25. února 2021

doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.

proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium

PRŮBĚŽNÁ ZPRÁVA FM VŠE O VYUŽITÍ PŘIDĚLENÝCH PROSTŘEDKŮ NA RVO ZA ROK 2020

Plán dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE v roce 2020 vycházel z [Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Fakulty managementu Vysoké školy ekonomické v Praze pro roky 2016–2020](#), který v Prioritní oblasti 2: Vědecko-výzkumná činnost definuje čtyři základní strategické cíle:

1. Zvýšit mezinárodní dimenzi v oblasti vědy a výzkumu
2. Stabilizovat a rozvíjet kvalitní doktorský studijní program
3. Zvýšit kvalitu výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor
4. Zvýšit uplatnitelnost výsledků vědecké a výzkumné činnosti v praxi

Vědecko-výzkumná činnost patří mezi klíčové činnosti fakulty. Její výsledky mají dopad nejen na hodnocení, prestiž a postavení fakulty, ale také na kvalitu vzdělávacího procesu, především v magisterském a doktorském studijním programu.

Z hlediska priorit lze v tvůrčí oblasti sledovat několik úrovní. V základní vrstvě se nachází zejména naplňování požadavků národních akreditací vycházejících z vysokoškolského zákona a standardů Národního akreditačního úřadu. V další úrovni se nachází požadavky mezinárodní akreditace AACSB. Další úroveň reflektuje požadavky na kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty a rozvoj doktorského studijního programu. Nejvyšší úroveň reaguje na nutnost rozvíjet hlavní obor fakulty i v mezinárodním srovnání, zvyšovat mezinárodní dimenze v oblasti vědy a výzkumu, podporovat rozpoznatelnost fakulty a jejích akademických pracovníků v anglosaském prostředí coby instituce přispívající k rozvoji poznání v daném oboru. Těmto prioritám jsou podřízeny jednotlivé oblasti koncepce fakulty v oblasti výzkumu a vývoje.

V roce 2020 obdržela FM VŠE na základě zhodnocení dosažených výsledků v předchozím období 3 470 472,00 Kč. Způsob čerpání shrnuje tabulka:

Kategorie	Váha	2019
Osobní ohodnocení	29,0 %	1 000 584,00 Kč
Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce	42,0 %	1 451 274,00 Kč
Podpora VaV aktivit	1,5 %	51 465,00 Kč
Podpora kvalifikačního růstu	0,5 %	22 412,62 Kč
Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků	0,0 %	0,00 Kč
Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II	8,0 %	279 098,43 Kč
Administrativa OVV	4,0 %	145 067,95 Kč
Režie sdílených nákladů	15,0 %	520 570,00 Kč
Podpora RVO přiznaná FM VŠE v roce 2020 celkem	100,0 %	3 470 472,00 Kč

Částka **1 000 584,00 Kč** byla určena na výplatu osobního ohodnocení akademických pracovníků FM VŠE. Osobní ohodnocení bylo přiznáno každému pracovníkovi FM VŠE, který za roky 2017–2019 naplnil minimální publikační standard. Minimální publikační standard je definován v [Publikačním standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze](#). Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu. Publikační výkon se hodnotí vždy klouzavě za tři předcházející roky (tj. pro rok 2020 se hodnotily roky 2017, 2018 a 2019) a probíhá ke konci února daného roku. Každý akademický pracovník je seznámen s hodnocením svého publikačního výkonu, systémem hodnocení a jeho aktualizací, v rámci pravidelného vyhodnocování na úrovni katedry (v souladu s [Pravidly systému zajišťování](#)

[kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE](#)). O vyhodnocení činnosti každého pracovníka je vyhotoven protokol, který obsahuje nejen dosažené výsledky za uplynulé období a jejich hodnocení, ale i stanovení osobních plánů ve všech oblastech (tvůrčí činnost, pedagogika, zvyšování kvalifikace, ...) na období příští. Nově byl jako podmínka k přiznání osobního ohodnocení za tvůrčí činnost formulován požadavek, aby akademický pracovník byl tzv. „academically qualified“ dle AACSB.

Částka **1 451 274,00 Kč** byla určena na odměny za výsledky dosažené akademickými pracovníky FM VŠE ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce. Odměny za jednotlivé typy publikačního výstupu jsou stanoveny v rámci [Rozdělení prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj na Fakultě managementu VŠE v Praze](#), který vymezuje způsoby nakládání s přidělenými prostředky institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj a určuje způsob mechanismus jejich rozdělení v daném roce. Systém odměn za výsledky dosažené ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce výrazně preferuje vysoce kvalitní oborové výstupy uznávané v zejména v anglosaském prostředí a není přímo navázán na Metodiku hodnocení výsledků výzkumných organizací. Stejně jako v minulých letech i v roce 2020 byl zpracován [Seznam oborových časopisů registrovaných v databázích WoS, Scopus a Academic Journal Guide](#), který slouží jako vodítko pro akademické pracovníky i studenty doktorského studia, kam umisťovat výsledky své tvůrčí činnosti.

Systém odměňování dále zahrnoval:

- odměnu za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia (v roce 2020 vyplaceno doc. Ing. Pavlu Štrachovi, Ph.D. et Ph.D.),
- odměnu za kvalifikační růst (v roce 2020 vyplaceno Ing. Věře Králové, Ph.D.),
- soutěž o nejlepší publikaci v oboru management (každoročně dotováno částkou 50 tisíc Kč), v roce 2020 byly oceněny následující publikace: 1. místo LOM, Michal, PŘIBYL, Ondřej. Smart City Model Based on Systems Theory. International Journal of Information Management [online]. 2020. 33 s. ISSN 0268-4012.; 2. a 3. sdílené místo GUNINA, Daria, KOMÁRKOVÁ, Lenka, PŘIBYL, Vladimír. How to Attract University Applicants: Exploring Tertiary Education Advertising Patterns in the Czech Republic. Tertiary Education and Management [online]. 2019, roč. 25, č. 4, s. 349–366. eISSN 1573-1936. ISSN 1358-3883. SLÁMA, Jiří, STEJSKALOVÁ, Irena, KINCL, Tomáš, BYSTRICKÝ, Václav, KVÍTEK, Tomáš, FIALOVÁ, Dana, ŠTYCH, Přemysl. Golf Courses in the Czech Republic: Analysis of the Development and Socioeconomic Characteristics. Land Use Policy [online]. 2020, č. 99. 12 s. ISSN 0264-8377.
- zpracování a přidělení vědeckých projektů (v roce 2020 za podání tří projektů TAČR – Ing. Martinu Musilovi, Ph.D. a doc. Ing. Bc. Mojmíru Sabolovičovi, Ph.D.)
- další činnosti hodné zřetele (např. členství jménem FM VŠE v redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, VŠE, ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých) společnostech a organizacích, (vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou; v roce 2020 dotováno částkou 94 100 Kč).

V roce 2020 bylo dosaženo jménem FM VŠE těchto publikačních výstupů:

MK	2
CI	9
CJ	3
CR	13
SI	3
SS	6
SM	16
WC	1
CN	1
CD	3
EI	1
PC	2
Celkem	61

Oproti minulým letům došlo ke snížení počtu vykazovaných publikací, zejména u pracovníků, kteří dříve vykazovali nejvíce výstupů. Na druhou stranu výstupy uplatnili někteří pracovníci, u nichž byla publikační činnost v minulých obdobích již kritická. Navýšení částky na odměny za aktuální výsledky v roce 2020 byla zapříčiněna zejména poklesem vyplacených částek v ostatních částech rozpočtu (zejména post-doc podpora, doktorandi, podpora VaV; způsobeno také nárůstem počtu řešených projektů GAČR a TAČR, ze kterých čerpali neaktivnější pracovníci zejména).

V kapitole kvalifikačního růstu bylo v roce 2020 čerpáno **22 412,62 Kč**. To bylo způsobeno zejména tím, že pracovníci podporovaní v předchozích letech řeší vlastní projekt GAČR, ze kterého čerpali prostředky dříve uplatňované právě v této kapitole. Rovněž došlo ke snížení požadavků – zejména s ohledem na pandemickou situaci a nemožnost účastnit se zahraničních akcí.

Částka **51 465,00 Kč** sloužila k podpoře VaV aktivit akademických pracovníků v aktuálním roce. Tato podpora má formu soutěže, v rámci které akademičtí pracovníci fakulty žádají o dodatečnou podporu svých vědecko-výzkumných aktivit. V roce 2020 došlo k dramatickému snížení požadavků v této kapitole, zejména kvůli situaci spojené s pandemií COVID. Téměř výhradně se tak jednálo o náklady spojené s proofreadingem a editingem podávaných článků.

Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR byla podpořena částkou **279 098,43 Kč**. Spolupráce mezi oběma institucemi se týká zejména uskutečňování společného doktorského studijního programu. Nově akreditovaný studijní program nicméně fakulta již uskutečňuje samostatně. To ale neznamená ukončení spolupráce mezi oběma institucemi. I nadále bude pokračovat spolupráce zejména v realizaci doktorského studia (školení studentů, účast na obhajobách a ve státnicových komisích) a ve tvůrčí činnosti (snahy o podávání společných projektů GAČR a TAČR, společné řešení výzkumných úkolů). Prostředky jsou určeny zejména na mzdové náklady pracovníků společné laboratoře FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II.

Částka **520 570,00 Kč** byla určena na úhradu režijních nákladů spojených s činnostmi v oblasti výzkumu, vývoje a inovací.

Zbývající částka (**145 067,95 Kč**) sloužila jako kapitola určena na podporu administrativy Oddělení pro vědu a výzkum FM VŠE. Z této částky se financovaly zejména posudky a cestovní náklady externích oponentů projektů a doktorských disertačních prací, semináře k podpoře VaV aktivit na FM VŠE (v roce 2017 kurz akademického psaní), cestovní náklady pracovníků OVV na

semináře spojené s grantovou činností a monitoringem, či odměny technicko-hospodářských pracovníků, kteří svojí činností přispívají k chodu OVV a k vědecko-výzkumným aktivitám FM VŠE.

V Jindřichově Hradci dne 25. února 2021

doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.

proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium