

# Autoevaluace publikační a vědecko-výzkumné činnosti FPH

## 1. Zhodnocení činnosti FPH 2020

- V klíčových výstupech (41 x impakt, 32 x Scopus) došlo oproti roku 2019 ke zřetelnému nárůstu, a to zejména v oblasti článků v databázi Web of Science. Úroveň publikačního výstupu je podobná jako v roce 2019. 12 článků byly publikovány v Q2 či vyšším (dle AIS), z toho 2 v D1 a 4 v Q1.
- Podobná zůstává počet i kvalita publikací ze specifického výzkumu. Zatímco ještě v roce 2015 doktorandi měli pouze 3 výstupy ve Scopus časopisech a žádný v impaktu, v r. 2020 to byly 4 výstupů ve Web of Science a 9 výstupů ve Scopus.
- Již více se daří rozprostřít publikační výstup na různé katedry, nejlepší výkonnost v publikační činnosti mají katedry strategie, podnikání a managementu. Jediná katedra logistiky zůstala v r. 2020 bez výstupu v časopise s impakt faktorem.
- V r. 2020 nebyli vzhledem ke covidové situaci přijati žádní zahraniční vědečtí pracovníci.
- Postupně se daří zvyšovat úroveň smluvního výzkumu, do kterého je právě nejvíce zapojena katedra logistiky.
- Mimořádně úspěšná byla FPH v oblasti získávání a realizace projektů aplikovaného výzkumu. V roce 2020 bylo zahájeno řešení 6 projektů, dalších 14 projektů bylo podáno. V r. 2020 byly realizovány celkem 4 projekty GAČR, 15 projektů TAČR, 1 projekt NAKI a 1 projekt Visegrádského fondu.

## 2. Návrh opatření do 2021

- Pro rok 2021 je dále podporován systém podporující zejména publikaci v časopisech s impakt faktorem v Q2 a vyšším. Pokračuje i odměňování za výstupy v časopisech v databázi Scopus a v nižších kvartilech dle AIS, výstupy v nich jsou nicméně již méně odměňovány než v uplynulých letech.
- Alespoň jedna publikace v časopise s AIS > 0,25 nebo SJR > 0,7 je jedním z kritérií v rámci nového habilitačního a jmenovacího řízení
- Odstupňování vyplácených stipendií dle výsledků publikační činnosti
- Informační podpora a workshopy pro školitele i doktorandy v oblasti publikování v kvalitních zahraničních časopisech, metodologie výzkumu, přípravy projektů, organizace research clubu a peer review procesu
- Kontrola naplnění publikačních cílů projektů IGA
- Plánujeme zaměstnání dalších min. 2 zahraničních vědeckých pracovníků, konkrétně Giuliano Sansone již od 2/2021 na FPH působí, stáž Güntera Prockla jako hostujícího vědeckého pracovníka je již domluvena

## Aktualizace plánu rozvoje vědy a výzkumu na FPH VŠE na rok 2021

### Východiska

Mezi hlavní cíle rozvoje vědy a výzkumu na FPH VŠE patří kvalitní mezinárodně konkurenceschopná vědecko-výzkumná činnost, která se odráží též v kvalitě publikační činnosti, zvyšování vědecké kvalifikace zaměstnanců fakulty prostřednictvím habilitačního a profesorského řízení a zvýšení zapojení členů fakulty zejména do kvalitních zahraničních výzkumných projektů. FPH se postupně daří zvyšovat kvalitu publikačních výstupů s důrazem na publikaci výstupů v impaktovaných časopisech akceptovaných mezinárodní komunitou v Q1 a Q2 dle AIS. Finanční prostředky na dlouhodobý koncepční rozvoj by měly být převážně „investovány“ do vytváření podmínek pro kvalitní mezinárodně konkurenceschopnou výzkumnou a publikační činnost fakulty v budoucnosti a zohlednit i principy Metodiky 2017+ a feedbacku z mezinárodních akreditací.

Plán rozvoje vědy a výzkumu se tedy zaměřuje na následující oblasti:

- vyšší kvalitu publikační činnosti akademických pracovníků
- vyšší kvalitu i kvantitu publikační činnosti studentů doktorského studia
- zaměstnávání kvalitních zahraničních vědeckých pracovníků
- prioritizaci a podporu výzkumu klíčových témat v oblasti business a management
- podporu kvalifikačního růstu zaměstnanců fakulty
- podporu úsilí o získávání externích vědeckovýzkumných projektů a grantů, s důrazem na zahraniční vědecké projekty
- zvýšení odborné úrovně fakultního časopisu CEBR, který je zařazen v databázích SCOPUS a ESCI WOS; další rozvoj konferencí IMES a MSED organizovaných fakultou
- realizaci podpůrných činností (research club, workshopy, mentoring, peer review článků, informování o projektových výzvách a podpora přípravy žádostí apod.) zajišťovaných Centrem vědy a výzkumu.

### Zhodnocení roku 2020

Vedení Fakulty podnikohospodářské pokračuje ve strategii zahájené v roce 2015, která je v souvislosti s Metodikou 2017+ postupně kalibrována. Dlouhodobá strategie FPH se do značné míry s požadavky Metodiky 2017+ překrývá. Prostředky z Institucionální podpory byly alokovány především na odměny za dosažení kvalitních publikačních výstupů individuálními zaměstnanci fakulty (IP300040), kofinancování výzkumných projektů realizovaných za podpory externích zdrojů a na vybrané výzkumné projekty realizované týmy pracovníků FPH (IGA2 projekty), na financování podpůrných činností a další oblasti uvedené výše. Výstupy z této podpory jsou uvedeny v *Tabulce 1*, ve sloupcích IGA2 a IP300040. V *Tabulce* je pro informaci doplněn též souhrnný publikační výstup studentů doktorského studia. Celkový počet publikačních výstupů fakulty (sloupec CELKEM) je vyšší díky další publikační činnosti v rámci výstupů akademických pracovníků v projektech IGA1, GAČR, evropských projektech a dalších. V porovnání s předchozími lety se drží na vyšší úrovni počet publikačních výstupů v kvalitních mezinárodních impaktovaných časopisech v Q1 a Q2 dle M2017+, celkově se zvýšil počet článků v časopisech s IF / SJR, daří se též příprava kapitol do publikací vydávaných v prestižních nakladatelstvích jako je Routledge, Springer nebo Palgrave.

Tabulka 1 Publikační činnost FPH v roce 2020 (stav k datu 20.1. 2021). Dílčí členění na Individuální výzkumné projekty financované z Institucionální podpory (IGA2), individuální výstupy podpořené z IP300040, výstupy studentů doktorského studia a výstupy celkem.

<b>Publikace - druhy</b>	<b>300040</b>	<b>IGA 2</b>	<b>PhD</b>	<b>CELKEM 2020</b>	<b>CELKEM 2019</b>	<b>CELKEM 2018</b>
Knižní monografie	2		1	3	5	3
Knižní monografie - příspěvek	8		2	11	3	3
Články ve světovém časopise s AIS v Q1 nebo Q2	9		0	12	15	5
Jiné články s IF	23		4	28	24	20
Články v časopise (Scopus)	22		9	31	26	21
Články v časopise – recenzované	18		5	18	17	25
Příspěvky ve sborníku z konference s mezinárodní účastí	25	2	18	41	44	63
Knižní monografie – učebnice	5		0	6	4	8
Souhrnné a jiné výzkumné zprávy	3		1	6	7	6
Jiné publikační výstupy celkem	40	2	8	51	93	93
<b>Celkem</b>	<b>155</b>	<b>4</b>	<b>48</b>	<b>207</b>	<b>238</b>	<b>247</b>

Pozn.: 1) počty výstupů nejsou děleny autorským podílem; 2) sloupec CELKEM není součtem předchozích sloupců

Fakulta zahájila v r. 2020 řešení dvou nových projektů GAČR. Fakulta byla úspěšná v oblasti realizací projektů pro TAČR. V roce 2020 bylo zahájeno řešení 6 projektů (viz též Tabulka 2), dalších 14 projektů bylo podáno. Jak je z tabulky níž vidět, počet projektů značný, v r. 2020 byly realizovány celkem 4 projekty GAČR, 15 projektů TAČR, 1 projekt NAKI a 1 projekt Visegrádského fondu. Daří se také rozvíjet smluvní výzkum, jak pokud jde o počet realizovaných zakázek, tak o jejich finanční objem. Mezi větší opět patřila zejména zakázka pro Unipetrol, dále pak pro Škoda Auto. Vzhledem ke covid-19 se nepodařilo zaměstnat nové zahraniční pracovníky.

Za zmínku stojí úspěch FPH v rámci hodnocení Modulu 3 Metodiky 2017+ ze strany mezinárodního hodnotícího panelu. FPH získala 153 bodů, byla hodnocena jako „velmi dobrá“ a umístila se s náskokem před ostatními fakultami VŠE. To svědčí o kvalitě činnosti FPH v oblasti aplikovaného a smluvního výzkumu.

Tabulka 2 Vědecké projekty realizované v r. 2020 na FPH

	<b>Řešitel</b>	<b>Název projektu</b>	<b>Doba trvání</b>
GAČR	doc. Petr Houdek	Testování externí validity experimentů na nečestné chování	1/2018 - 12/2020
TAČR	Ing. Jaroslav Schönfeld	Vývoj preventivních předinsolvenčních a insolvenčních restrukturalizací podniků ..	11/2018 - 12/2020
TAČR	Ing. Petr Jirsák	Inteligentní systém pro provoz odpadového hospodářství v rámci SmartCity	1/2019 - 12/2020
TAČR	Prof. Jiří Hnilica	Hodnocení efektivity investic v regulovaných sektorech energetiky v ČR	3/2019 - 12/2021
Visegrad fund	Marko Orel, Ph.D.	Managing human talent in coworking environments	10/2019 - 10/2020
TAČR	doc. Miroslav Karlíček	Celoživotní hodnota zákazníka v prostředí kulturních institucí	2/2018 - 1/2021
TAČR	doc. Radek Tahal	Zranitelný zákazník a energetická chudoba	9/2018 - 3/2021
TAČR	Prof. Jiří Hnilica	Vývoj nových metodik regulace v podmínkách decentralizace v sektoru elektroenergetiky a plynárenství	6/2018 - 5/2022
TAČR	Prof. Jiří Hnilica	Vytvoření systémových řešení pro sektor plynárenství v České republice do roku 2050	6/2018 - 3/2021
TAČR	Ing. Michal Šebesta	Smart city logistika v kontextu e-commerce a plánů udržitelné městské mobility	5/2020 - 10/2023
TAČR	Ing. Karel Čada	Cesty k práci: Vzdělanostní a profesní dráhy mladých lidí ze sociálně vyloučeného prostředí	4/2020 - 6/2023
TAČR	Ing. Marek Prokůpek	Profesionální umění a COVID-19: aktuální dopady jako výzva pro inovace	10/2020 - 3/2022
TAČR	Mgr. Jan Hanzlík	Český filmový divák v době COVID-19: Redukce dopadů krize a nové příležitosti pro filmovou distribuci	10/2020 - 7/2022
TAČR	Ing. Otakar Pártl	Lokální zdroje elektřiny a tepla v komunálním prostředí s možností ostrovního provozu	7/2018 - 12/2025
TAČR	doc. Otakar Němec	Mezigenerační management pro podporu digitalizace ve stavebnictví	1/2019 - 12/2021
TAČR	prof. Martin Lukeš	Prekarita jako reálná zkušenost sebezaměstnaných a mikropodniků	4/2020 - 3/2023
TAČR	doc. Ondřej Dvouletý	Hodnocení ekonomických dopadů podpory výzkumu a vývoje na firemní sektor	4/2020 - 12/2022
GAČR	Ing. Štěpán Bahník	Experimentální studie prediktorů korupčního chování	1/2019 - 12/2021
GAČR	prof. Martin Lukeš	Revize vlivu otevřených kanceláří na výkonnost a duševní pohodu: Příklad coworkingu	1/2020 - 12/2022
GAČR	doc. Ondřej Machek	Rodinné konflikty v rodinných firmách: Předpoklady vzniku, důsledky a moderátory	1/2020 - 12/2022
MK NAKI	doc. Jiří Patočka	Kulturní tradice českého rybářství ve světle jejího využití v cestovním ruchu a krajinotvorbě	1/2018 - 12/2021

## Plán podpory vědy a výzkumu v roce 2021

Hlavním nástrojem podpory vědy a výzkumu v roce 2020 je alokace Institucionální podpory na rozvoj výzkumu. Ke dni 28.1.2021 není známa výše podpory, vzhledem k ne příliš pozitivnímu hodnocení VŠE jako celku lze nicméně očekávat mírný pokles. Finální částka pravděpodobně nebude známa před létem 2021, záleží na přidělení motivační složky ze strany MŠMT. 15% bude opět určena na režii VŠE, kterou FPH nedisponuje. Mimo níže popsané alokace Institucionální podpory na fakultu se fakulta dále zapojí do podpory vědecké práce z úrovně VŠE, tam kde je třeba spolufinancování ze strany fakulty (viz Katalog podpor na rok 2020).

### 1. Odměny za publikační výstupy (předpoklad 27% z Institucionální podpory)

Je stanovena odměna za publikaci v hodnocených výstupech, zejména ve vysoce kvalitních časopisech, a to tak, že nejvíce budou hodnoceny články v impaktovaném časopise v oboru FPH v D1 (dle AIS) a dále Q1 a Q2. Dále budou odměňovány zahraniční monografie v prestižních nakladatelstvích. Je zavedena kategorie „článek v Q3 dle AIS NEBO Q1 dle Scopus, která slouží k motivaci posílat články do kvalitních mezinárodních časopisů, byť tyto nesplňují požadavky M2017+ na Q1 nebo Q2. Vzhledem k požadavkům akreditací (AACSB i národní akreditace) na velký podíl akademických pracovníků, kteří v recenzovaných časopisech publikují, jsou zachovány i kategorie články v jiných impaktovaných nebo Scopus časopisech, články v časopisech vedených v ESCI/ABS1 či články v jiných recenzovaných časopisech. Hodnoceny jsou i monografie a dále příspěvky na prestižních světových konferencích či konferencích vedených ve Scopus či CPCI. Hodnoceny jsou i výstupy aplikovaného a smluvního výzkumu. Dále jsou zavedeny v souvislosti s M2017+ odměny těm pracovníkům, jejichž výstupy navržené FPH budou v nezávislém peer-review hodnocení hodnoceny stupněm 1-3, tj. s významným mezinárodním či národním dopadem. Výši odměn uvádí Tabulka 3.

Tabulka 3 Odměny za publikační činnost mimo interní granty

	Kč / j. 2021	Kč / j. 2020	Odhadovaný přepočtený počet v roce 2021
<b>Odměny za publikační činnost</b>			
článek v oboru FPH D1 dle AIS	280000	280000	1
článek v oboru FPH Q1 dle AIS	210000	210000	2,5
článek v oboru FPH Q2 dle AIS	140000	140000	4
článek v Q3 dle AIS nebo Q1 dle Scopus	60000	70000	6
Jiný impakt nebo Scopus	30000	40000	6
ESCI / ABS 1, vědecké články ve WoS/Scopus o rozsahu < 7 normostran	10000	10000	4
jiné recenzované články (nutné doložit recenzemi)	5000	5000	9
zahraniční monografie v prestižních nakladatelstvích	240000	240000	1
tuzemská monografie či jiná zahraniční	80000	80000	3
příspěvek na konferenci CPCI/Scopus/prestižní	2000	2000	15
úspěšně ukončení aplikovaného výzkumu (TAČR, NAKI apod.), tzn. po schválení výstupů zadavatelem bez výhrad, ve 100.000 CZK	5000	5000	5
souhrnná výzkumná zpráva (smluvní výzkum), ve 100.000 CZK (min. 100.000 bez DPH CZK)	15000	15000	9
odměny za SKV hodnocení (1 - 120.000 CZK, 2 - 80.000 CZK, 3 - 40.000 CZK)	100000	80000	2

K odměnám za publikační výstupy platí standardní doplňující komentáře. Odměny budou uznány již v okamžiku publikování "online first" či akceptování knihy jako monografie na úrovni FPH VŠE. Odměněn

bude vždy pouze podíl na publikaci, a to pouze pro autory publikující pod afiliací FPH VŠE, při uvedení více afiliací se odměna dělí. Od odměn budou odečteny náklady hrazené z interních zdrojů FPH VŠE. Odměny se hradí pouze zaměstnancům VŠE, kteří nejsou zároveň doktorandy. Doktorandi jsou odměňováni mimořádnými stipendii. Prestižní nakladatelství jsou taxativně vymezena Centrem vědy a výzkumu FPH. Články vždy "papers" o rozsahu min. 7 stran, tj. ne research notes. Vědecké články (tj. ne recenze apod.) o rozsahu méně než 7 stran ve Scopus či časopise s IF odměněny částkou 10.000 Kč.

Bude též opět realizována Cena děkana o nejlepší publikaci zahrnující i finanční ocenění nejlepších publikací v kategorii impaktovaný článek, kniha a publikační výstup studenta doktorského studia.

## **2. Výzkumné projekty IGA2 (předpoklad 3%)**

Nová interní fakultní soutěž na výzkumné projekty IGA2 již nebude vypsaná, předpokládáme nicméně dobůh max. dvou pokračujících dvouletých projektů.

## **3. Budování vědeckých kapacit (15%)**

Naopak více prostředků bude opět snaha alokovat na budování vědeckých kapacit. Dílčím cílem je podpora kvalifikačního růstu akademických pracovníků FPH VŠE. Předpokladem jsou 3 noví docenti a 2 zaměstnanci s plným úvazkem na VŠE, kteří ukončí doktorské studium. Dále bude podpořeno členství ve výkonných radách impaktovaných nebo Scopus časopisů, ve vědeckých radách VŠ mimo VŠE, v expertních panelech (GAČR, TAČR, EU, hodnocení vědy). Dominantní část této oblasti financování je nicméně nově určena na budování kapacity na rozvoj klíčových strategických témat fakulty. Posílení týmů, zejména mezinárodní, které řeší tato témata, tak, aby byly mezinárodně konkurenceschopné, pokud jde např. o podávání/zapojení do projektů Horizon či ERC. Výzva k této interní soutěži bude vyhlášena v průběhu února v návaznosti na odsouhlasení podmínek výzvy na kolegiu děkana.

## **4. Dofinancování vědeckých projektů s nutnou spoluúčastí fakulty (18%)**

Pro rok 2020 je třeba kofinancovat projekty TAČR a projekt NAKI. Vzhledem k předchozím úspěchům fakulty v akvizici těchto projektů je tato částka zřetelně vyšší než v letech předchozích. Ve většině případů TAČR požaduje 20% kofinancování.

## **5. Podpora pořádání konferencí a fakultních časopisů (0%)**

Fakultní konference a časopisy budou předpokládáme v r. 2021 financovány z jiných zdrojů, než je IP.

## **6. Příspěvek na aktivní účast na konferencích a na dosažení publikačních výstupů (2%)**

Příspěvek na aktivní účasti na konferencích indexovaných v CPCI či Scopus a na významných mezinárodních konferencích (např. Academy of Management, EURAM, ICP a další). Dále případné uhrazení publishing fee v indexovaných časopisech a jazykové korektury článků. Vzhledem k přetrvávající pandemii covid předpokládáme nižší čerpání.

### **7. Realizace podpůrných činností (7%)**

Realizace podpůrných činností Centra vědy a výzkumu. Realizace oponentních řízení habilitačních prací a IGA projektů, pořádání vědeckých workshopů, mentoring, peer review článků, organizace Research Club. Dále ocenění učitelů vedoucích práce oceněné v rámci soutěže ESOP a školitelům, jejichž doktorandi úspěšně ukončili studium. Administrativní zajištění vedení databáze publikační činnosti.

### **8. Odměny za přípravu a podání projektů (4%)**

Hrazení nákladů spojených s přípravou mezinárodních výzkumných projektů, odměny za podání zahraničních i tuzemských vědeckých projektů.

### **9. Rezerva děkana (7%)**

Rezerva děkana pro rok 2021 na činnosti související s realizací vědecko-výzkumné práce na fakultě.

V Praze dne 25. 1. 2021

Prof. Ing. Mgr. Martin Lukeš, Ph.D.

Proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium FPH VŠE