

## PLNĚNÍ PLÁNU DLOUHODOBÉHO KONCEPČNÍHO ROZVOJE FM VŠE V PRAZE V ROCE 2019

Plán dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE vychází z [Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Fakulty managementu Vysoké školy ekonomické v Praze pro roky 2016–2020](#), který v Prioritní oblasti 2: Vědecko-výzkumná činnost definuje čtyři základní strategické cíle:

1. Zvýšit mezinárodní dimenzi v oblasti vědy a výzkumu
2. Stabilizovat a rozvíjet kvalitní doktorský studijní program
3. Zvýšit kvalitu výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor
4. Zvýšit uplatnitelnost výsledků vědecké a výzkumné činnosti v praxi

Vědecko-výzkumná činnost patří mezi klíčové činnosti fakulty. Její výsledky mají dopad nejen na hodnocení, prestiž a postavení fakulty, ale také na kvalitu vzdělávacího procesu, především v magisterském a doktorském studijním programu.

Z hlediska priorit lze v tvůrčí oblasti sledovat několik úrovní. V základní vrstvě se nachází zejména naplňování požadavků národních akreditací vycházejících z vysokoškolského zákona a standardů Národního akreditačního úřadu. V další úrovni se nachází požadavky mezinárodní akreditace AACSB. Další úroveň reflektuje požadavky na kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty a rozvoj doktorského studijního programu. Nejvyšší úroveň reaguje na nutnost rozvíjet hlavní obor fakulty i v mezinárodním srovnání, zvyšovat mezinárodní dimenze v oblasti vědy a výzkumu, podporovat rozpoznatelnost fakulty a jejích akademických pracovníků v anglosaském prostředí coby instituce přispívající k rozvoji poznání v daném oboru. Těmto prioritám jsou podřízeny jednotlivé oblasti koncepce fakulty v oblasti výzkumu a vývoje.

Prostředky institucionální podpory poskytuje MŠMT organizacím na základě hodnocení dosažených výsledků v předchozích letech. Možnosti využití této podpory jsou vymezeny zákonem č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků, a prostředky jsou určeny na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace, zejména pak na činnosti v oblasti výzkumu, vývoje a inovací. Na FM VŠE jsou tyto prostředky vynakládány v několika oblastech, které reflektují základní strategické cíle a jednotlivé prioritní úrovně specifikované výše. V roce 2019 obdržela FM VŠE na základě zhodnocení dosažených výsledků v předchozím období 3 230 540,00 Kč. Způsob čerpání shrnuje tabulka:

Kategorie	Váha	2019
Osobní ohodnocení	28 %	916 808,00 Kč
Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce	38 %	1 240 477,00 Kč
Podpora VaV aktivit	3 %	96 691,15 Kč
Podpora kvalifikačního růstu	1 %	31 696,66 Kč
Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků	1 %	25 966,30 Kč
Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II	9 %	279 453,64 Kč
Administrativa OVV	5 %	154 947,25 Kč
Režie sdílených nákladů	15 %	484 500,00 Kč
Podpora RVO přiznaná FM VŠE v roce 2019 celkem	100 %	3 230 540,00 Kč

Částka **916 808,00 Kč** byla určena na výplatu osobního ohodnocení akademických pracovníků FM VŠE. Osobní ohodnocení bylo přiznáno každému pracovníkovi FM VŠE, který za roky 2016–2018 naplnil minimální publikační standard. Minimální publikační standard je definován v

[Publikačním standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze.](#)

Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu. Publikační výkon se hodnotí vždy klouzavě za tři předcházející roky (tj. pro rok 2019 se hodnotí roky 2016, 2017 a 2018) a probíhá ke konci února daného roku. Každý akademický pracovník je seznámen s hodnocením svého publikačního výkonu, systémem hodnocení a jeho aktualizací, v rámci pravidelného vyhodnocování na úrovni katedry (v souladu s [Pravidly systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE](#)). O vyhodnocení činnosti každého pracovníka je vyhotoven protokol, který obsahuje nejen dosažené výsledky za uplynulé období a jejich hodnocení, ale i stanovení osobních plánů ve všech oblastech (tvůrčí činnost, pedagogika, zvyšování kvalifikace, ...) na období příští. Nově byl jako podmínka k přiznání osobního ohodnocení za tvůrčí činnost formulován požadavek, aby akademický pracovník byl tzv. „academically qualified“ dle AACSB.

Částka **1 240 477,00 Kč** byla určena na odměny za výsledky dosažené akademickými pracovníky FM VŠE ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce. Odměny za jednotlivé typy publikačního výstupu jsou stanoveny v rámci [Rozdělení prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj na Fakultě managementu VŠE v Praze.](#), který vymezuje způsoby nakládání s přidělenými prostředky institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj a určuje způsob mechanismus jejich rozdělení v daném roce. Systém odměn za výsledky dosažené ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce výrazně preferuje vysoce kvalitní oborové výstupy uznávané v zejména v anglosaském prostředí a není přímo navázán na Metodiku hodnocení výsledků výzkumných organizací. Stejně jako v minulých letech i v roce 2019 byl zpracován [Seznam oborových časopisů registrovaných v databázích WoS, Scopus a Academic Journal Guide](#), který slouží jako vodítko pro akademické pracovníky i studenty doktorského studia, kam umisťovat výsledky své tvůrčí činnosti.

Systém odměňování dále zahrnoval:

- odměnu za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia (v roce 2019 vyplaceno doc. Ing. Anně Černé, CSc., prof. Ing. Pavlu Pudilovi, DrSc.),
- odměnu za kvalifikační růst (v roce 2019 vyplaceno Ing. Daniele Kandilaki, Ph.D., a doc. Ing. Mojmíru Sabolovičovi, Ph.D.),
- soutěž o nejlepší publikaci v oboru management (každoročně dotováno částkou 50 tisíc Kč), v roce 2019 byly oceněny následující publikace: 1. místo ŠIMŮNKOVÁ, Klára. Being hybrid: a conceptual update of consumer self and consumption due to online/offline hybridity. *Journal of Marketing Management* [online]. 2019, roč. 35, č. 1–2, s. 40–74. ISSN 0267-257X; 2. místo KINCL, Tomáš, NOVÁK, Michal, PŘIBIL, Jiří. Improving Sentiment Analysis Performance on Morphologically Rich Languages: Language and Domain Independent Approach. *Computer Speech & Language* [online]. 2019, roč. 56, č. 4, s. 36–51. ISSN 0885-2308; 3. místo ŠVORC, Jan. Subjective Well-Being and Individual Material Situation in Four Countries of Central Europe. *Sociológia* [online]. 2018, roč. 50, č. 6, s. 727–759. eISSN 1336-8613. ISSN 0049-1225 + BEDNÁŘOVÁ, Martina, HIRŠOVÁ, Miloslava, KOMÁRKOVÁ, Lenka. Leadership style and its influence on employee identification with the organisation: A study from a Czech hospital. *Kontakt* [online]. 2019, roč. 21, č. 3, s. 279–285. ISSN 1212-4117 + GUNINA, Daria, BÍNA, Vladislav, NOVÁK, Michal. Strategic Advertising Management: The Case of the Transportation and Storage Market in the Czech Republic. *Communications: Scientific Letters of the University of Žilina*. 2018, roč. 20, č. 4, s. 3–9. eISSN 2585-7878. ISSN 1335-4205.

- zpracování a přidělení vědeckých projektů (v roce 2019 za podání dvou projektů TAČR – Ing. Martinu Musilovi, Ph.D. a Ing. Vladimíru Příbylovi, Ph.D.)
- další činnosti hodné zřetele (např. členství jménem FM VŠE v redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, VŠE, ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých) společnostech a organizacích, (vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou; v roce 2019 dotováno částkou 75 tisíc Kč).

V roce 2019 bylo dosaženo jménem FM VŠE těchto publikačních výstupů:

Knižní monografie - příspěvek	2
Články v časopise s impakt faktorem	3
Články v časopise (Scopus)	4
Články v časopise - recenzované	6
Příspěvky ve sborníku z konference sledované v Conference Proceedings Citation Index	3
Příspěvky ve sborníku z konference s mezinárodní účastí	14
Uspořádání konference	1
Knižní monografie - učebnice	2
Abstrakt příspěvku na konferenci publikovaný ve sborníku	3
Články v časopise - nerecenzované	1
Články v denním tisku	1
<b>Celkem</b>	<b>40</b>

\* řada sborníků má potenciál být zařazena do konferencí sledovaných v CPCI nebo Scopusu

Oproti minulým letům došlo ke snížení počtu vykazovaných publikací, zejména u pracovníků, kteří dříve vykazovali nejvíce výstupů. Na druhou stranu výstupy uplatnili někteří pracovníci, u nichž byla publikační činnost v minulých obdobích již kritická. Navýšení částky na odměny za aktuální výsledky v roce 2019 byla zapříčiněna zejména poklesem vyplacených částek v ostatních částech rozpočtu (zejména post-doc podpora, doktorandi a administrativa OVV; způsobeno také nárůstem počtu řešených projektů GAČR a TAČR, ze kterých čerpali nejaktivnější pracovníci zejména).

Částka **31 696,66 Kč** sloužila jako specifická kapitola určená na podporu pracovníků, u nichž lze v dohledné době očekávat zahájení habilitačního nebo profesorského jmenovacího řízení. V roce 2019 byli podpořeni dva pracovníci (Mgr. Ing. Pavel Král, Ph.D., Ing. Jiří Vopátek, Ph.D.). Tato kapitola neslouží k úhradě mzdových nákladů a je určena výhradně k financování aktivit vedoucích k naplnění kritérií habilitačního či profesorského jmenovacího řízení. Mezi financované aktivity tak v roce 2019 patřila, účast na konferencích, seminářích či workshopech, či úhrada nákladů spojených s publikováním v kvalitních zahraničních žurnálech (editing and proofreading services). Pokles v této kapitole byl způsoben zejména skutečností, že dr. Král získal v juniorský projekt GAČR, ze kterého svoje post-doc aktivity financuje

Částka **96 691,15 Kč** sloužila k podpoře VaV aktivit akademických pracovníků v aktuálním roce. Tato podpora má formu soutěže, v rámci které akademičtí pracovníci fakulty žádají o dodatečnou podporu svých vědecko-výzkumných aktivit. Kapitola neslouží k úhradě mzdových nákladů a v roce 2019 byly podpořeny aktivity jako nákup odborné literatury, účast na konferencích, workshopech, seminářích, nákup vybavení sloužícího k vědecko-výzkumným účelům, či úhrada

nákladů spojených s publikováním v kvalitních zahraničních žurnálech (editing and proofreading services).

Podobná soutěž je k dispozici i pro studenty doktorského studia. K dodatečné podpoře VaV aktivit těchto studentů byla v roce 2019 vyčleněna částka **25 966,30 Kč**. Podobně jako v předchozím případě byla tato kapitola určena na úhradu nemzdových nákladů spojených zejména s účastí na zahraničních stážích, workshopech, seminářích a stážích. O tuto podporu žádají zejména ti studenti doktorského studia, kteří neuspěli v soutěži Interní grantové agentury VŠE. Řada těchto aktivit byla přitom kofinancována z Katalogu podpor vědecko-výzkumných činností akademických pracovníků a studentů doktorského studia VŠE.

Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR byla podpořena částkou **279 453,64 Kč**. Spolupráce mezi oběma institucemi se týká zejména uskutečňování společného doktorského studijního programu. Nově akreditovaný studijní program bude již nicméně fakulta uskutečňovat samostatně. To nicméně neznamená ukončení spolupráce mezi oběma institucemi. I nadále bude pokračovat spolupráce zejména v realizaci doktorského studia (školení studentů, účast na obhajobách a ve státnicových komisích) a ve tvůrčí činnosti (snahy o podávání společných projektů GAČR a TAČR, společné řešení výzkumných úkolů). Prostředky jsou určeny zejména na mzdové náklady pracovníků společné laboratoře FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II.

Částka **484 500,00 Kč** byla určena na úhradu režijních nákladů spojených s činnostmi v oblasti výzkumu, vývoje a inovací.

Zbývající částka (**154 947,25 Kč**) sloužila jako kapitola určena na podporu administrativy Oddělení pro vědu a výzkum FM VŠE. Z této částky se financovaly zejména posudky a cestovní náklady externích oponentů projektů a doktorských disertačních prací, semináře k podpoře VaV aktivit na FM VŠE (v roce 2017 kurz akademického psaní), cestovní náklady pracovníků OVV na semináře spojené s grantovou činností a monitoringem, či odměny technicko-hospodářských pracovníků, kteří svojí činností přispívají k chodu OVV a k vědecko-výzkumným aktivitám FM VŠE.

V Jindřichově Hradci dne 14. února 2020

**doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.**

*proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium*

## KONCEPCE FAKULTY MANAGEMENTU V OBLASTI VÝZKUMU A VÝVOJE

Plán dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE vychází z [Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Fakulty managementu Vysoké školy ekonomické v Praze pro roky 2016–2020](#), který v Prioritní oblasti 2: Vědecko-výzkumná činnost definuje čtyři základní strategické cíle:

5. Zvýšit mezinárodní dimenzi v oblasti vědy a výzkumu
6. Stabilizovat a rozvíjet kvalitní doktorský studijní program
7. Zvýšit kvalitu výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor
8. Zvýšit uplatnitelnost výsledků vědecké a výzkumné činnosti v praxi

Vědecko-výzkumná činnost patří mezi klíčové činnosti fakulty. Její výsledky mají dopad nejen na hodnocení, prestiž a postavení fakulty, ale také na kvalitu vzdělávacího procesu, především v magisterském a doktorském studijním programu.

Z hlediska priorit lze v tvůrčí oblasti sledovat několik úrovní. V základní vrstvě se nachází zejména naplňování požadavků národních akreditací vycházejících z vysokoškolského zákona a standardů Národního akreditačního úřadu. V další úrovni se nachází požadavky mezinárodní akreditace AACSB. Další úroveň reflektuje požadavky na kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty a rozvoj doktorského studijního programu. Nejvyšší úroveň reaguje na nutnost rozvíjet hlavní obor fakulty i v mezinárodním srovnání, zvyšovat mezinárodní dimenze v oblasti vědy a výzkumu, podporovat rozpoznatelnost fakulty a jejích akademických pracovníků v anglosaském prostředí coby instituce přispívající k rozvoji poznání v daném oboru. Těmto prioritám jsou podřízeny jednotlivé oblasti koncepce fakulty v oblasti výzkumu a vývoje.

Prostředky institucionální podpory poskytuje MŠMT organizacím na základě hodnocení dosažených výsledků v předchozích letech. Možnosti využití této podpory jsou vymezeny zákonem č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků, a prostředky jsou určeny na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace, zejména pak na činnosti v oblasti výzkumu, vývoje a inovací. Na FM VŠE jsou tyto prostředky vynakládány v několika oblastech, které reflektují základní strategické cíle a jednotlivé prioritní úrovně specifikované výše. Tyto priority jsou zároveň v souladu s prioritními oblastmi v oblasti vědní politiky VŠE pro rok 2020:

1. Výrazně posílit mezinárodní dimenzi výzkumné činnosti fakult
2. Posilovat excelenci v publikační činnosti fakult
3. Rozvíjet výzkumnou stránku doktorských studijních programů
4. Vytvářet podmínky pro kvalifikační růst akademických pracovníků
5. Zkvalitnit kvalitu lidských zdrojů v oblasti vědecko-výzkumné činnosti.

Klíčovými úkoly pro rok 2020 je pak v souvislosti s výše uvedeným zejména:

- posílení oborové, kvalitní a mezinárodně uznávané publikační činnosti. K tomu slouží zejména kapitoly **Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce** a **Osobní ohodnocení**.
- podpora a další rozvoj doktorského studia. K tomu slouží zejména kapitola **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**.
- Další kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty a s tím spojená snaha o udržení habilitačního řízení. K tomu slouží zejména kapitoly **Podpora kvalifikačního růstu** a **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**.

- Zvyšování uplatnitelnosti výsledků vědecké a výzkumné činnosti v praxi, zvýšení kvality výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor. K tomu slouží zejména kapitola **Podpora VaV aktivit**.

Základní kapitolou jsou prostředky vynakládané jako **Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce**. Cílem je odměňovat pracovníky bezprostředně po dosažení hodnotného výstupu v tvůrčí činnosti, což přináší významné motivační efekty. Odměna ke mzdě se přiznává ve výši uvedené v dokumentu [Rozdělení prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj na Fakultě managementu VŠE v Praze](#). Preferovány jsou – a v roce 2020 byly dále posíleny odměny za – vysoce kvalitní výstupy, zejména indexované v databázích Web of Science či Scopus, s prioritou publikací v časopisech umístěných v prvním decilu a prvních dvou kvartilech. Zohledněno je i rozpoznání žurnálu mezinárodní komunitou, tj. zařazením žurnálu do Academic Journal Guide zpracovávaný Chartered Association of Business Schools. Výrazně bonifikovány jsou přitom oborové žurnály, ve kterých dochází k rozvoji poznatků v oboru management (a souvisejících). V souvislosti s tím je každoročně zpracováván [Seznam oborových časopisů registrovaných v databázích WoS, Scopus a Academic Journal Guide](#), který slouží jako vodítko pro akademické pracovníky i studenty doktorského studia, kam umisťovat výsledky své tvůrčí činnosti.

Hodnoceny jsou rovněž nečasopisecké výstupy, zejména pak ty, které aspirují na hodnocení dle Přínosu k poznání (tradiční kritérium hodnocení ve VaVaI, posuzující originalitu, význam a obtížnost získání výsledku, uplatňované zejména na výsledky základního výzkumu) nebo Společenské relevance (jak ve smyslu komerční užitečnosti – typicky průmyslový výzkum přinášející ekonomické zisky, tak ve smyslu společenské užitečnosti či „potřebnosti“ – typicky výzkum vznikající na společenskou resp. rezortní objednávku nebo ve společenských a humanitních oborech výzkum relevantní pro širší společnost, který produkují výzkumné organizace mimo rezorty) v rámci Modulu 1 Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (Metodika 17+).

Zohledněny jsou nicméně i další výstupy (recenzované články a výstupy v konferenčních sbornících), neboť i ty přispívají k naplnění jednotlivých prioritních úrovní (národní a mezinárodní akreditace, kvalifikační růst) a jsou základním předpokladem pro dosahování výstupů vyšší kvality. U každého uplatněného výstupu je rovněž posuzováno, zda není v rozporu s [Postojem Fakulty managementu VŠE v Praze k tzv. predátorským vydavatelům a časopisům](#).

Součástí této kategorie je i odměna za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia. Školiteli studenta, který v aktuálním roce úspěšně ukončil doktorské studium na FM VŠE, je přiznána jednorázová odměna ve výši zohledňující dobu studia. Dále do této kategorie patří i odměna za kvalifikační růst (s výší reflektující kvalifikační stupeň, kterého pracovník dosáhl. Odměňováno je i zpracování a přidělení vědeckých projektů (ve výši zohledňující kategorii projektu – podání projektu na evropské úrovni, např. rámcové projekty EU, Horizon 2020, Interreg, podání projektu GAČR nebo TAČR, a podání ostatních projektů mimo interní grantové agentury VŠE).

Hodnoceny jsou i další činnosti hodné zřetele – zejména členství jménem FM VŠE v redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, VŠE, ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých)

společnostech a organizacích, (vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou). Děkan fakulty každoročně vyhlašuje i Soutěž o nejlepší oborovou publikaci.

Další kapitolou je **Podpora kvalifikačního růstu**. Podpora může být přiznána pracovníkovi s potenciálem k brzké habilitaci či jmenování profesorem. O podpoře rozhoduje děkan fakulty a podpora je přiznána vždy na aktuální rok. Z této kategorie nelze hradit mzdy či odměny. Vyčleněné prostředky slouží zejména na podporu publikační činnosti a naplnění habilitačních či jmenovacích kritérií. Jedná se především o úhradu nákladů účasti na konferencích (vložené, cestovné), nákladů spojených s publikováním (proofreading, editorské poplatky), nákupu odborné literatury, či vybavení nezbytného k výkonu výzkumné činnosti. V případě dlouhodobého výjezdu do zahraničí je optimální souběžně žádat o poskytnutí tvůrčího volna pro výjezd do zahraničí ([Katalog podpor VŠE](#)).

Související kapitolou je i **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**. Kategorie slouží zejména na podporu účasti studentů doktorského studia na letních školách a krátkodobých stážích. Tato kapitola nicméně neslouží k podpoře účasti studentů doktorského studia na konferencích – k tomu slouží zejména Interní grantová soutěž, která je výhradně určena pro studenty doktorského studia a je tak nedílným komplementem této kapitoly. Pro ostatní akademické pracovníky slouží kapitola **Podpora VaV aktivit**. O podporu se mohou ucházet jak akademičtí, vědečtí nebo výzkumní pracovníci fakulty, tak studenti doktorského studijního programu (bez ohledu na jeho formu). Podpora není poskytována na mzdy a odměny. Podpora není určena k hrazení nákladů účasti studentů doktorského studia na konferencích (k tomu slouží Interní grantová soutěž) či na letních školách (k tomu slouží kategorie Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků).

Požadované finanční prostředky jsou posuzovány z hlediska přínosu k osobnímu rozvoji žadatele a rozvojovým prioritám fakulty v oblasti VaV (zvyšování kvalifikace, zvyšování mezinárodní dimenze vědy na FM VŠE, publikace kvalitních výstupů, především časopiseckých publikací či monografií u prestižních akademických vydavatelství, optimálně (nikoliv však výhradně) uznatelné z hlediska Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů). Z této kategorie nelze hradit poplatky spojené s recenzním řízením či publikováním (tzv. submission fee). Lze ale hradit náklady na korekturu/proofreading.

K podporovaným aktivitám dále patří zejména: příprava a podání VaV projektu k některé z grantových agentur mimo VŠE; spolupráce ve VaV mezi katedrami a zahraničními partnery (např. pozvání zahraničního vědce na FM VŠE s cílem pomoci iniciovat nový projekt či pokročit při řešení stávajícího projektu či přípravy publikace); krátkodobé stáže na zahraničních pracovištích (s cílem přípravy mezinárodního projektu či zvyšování kvalifikace).

Nedílnou součástí podpory v tvůrčí činnosti je i **Osobní ohodnocení**. Osobní ohodnocení má formu netarifní složky mzdy vyplácené měsíčně. Je přiznáno pracovníkovi FM VŠE, který plní minimální publikační standard. Minimální publikační standard je definován v [Publikačním standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze](#). Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu. Publikační výkon se hodnotí vždy klouzavě za tři předcházející roky (tj. pro rok 2020 se hodnotí roky 2017, 2018 a 2019) a probíhá ke konci února daného roku. V roce 2020 došlo ke zpřísnění podmínek minimálního publikačního standardu, neboť i požadavky na tvůrčí činnost akademických pracovníků se neustále vyvíjejí a zvyšují. Každý akademický pracovník je seznámen s hodnocením svého publikačního výkonu, systémem hodnocení a jeho aktualizací, v rámci pravidelného vyhodnocování na úrovni katedry (v souladu s [Pravidly systému zajišťování kvality](#)

[vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE](#)). O vyhodnocení činnosti každého pracovníka je vyhotoven protokol, který obsahuje nejen dosažené výsledky za uplynulé období a jejich hodnocení, ale i stanovení osobních plánů ve všech oblastech (tvůrčí činnost, pedagogika, zvyšování kvalifikace, ...) na období příští. Jednou z podmínek k přiznání osobního ohodnocení za tvůrčí činnost je, aby akademický pracovník byl tzv. „academically qualified“ dle AACSB.

Předposlední kapitolou je **Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II**. Spolupráce mezi oběma institucemi se týká zejména uskutečňování společného doktorského studijního programu. Tato spolupráce se týká zejména realizace doktorského studia (školení studentů, účast na obhajobách a ve státnicových komisích) a tvůrčí činnosti (snahy o podávání společných projektů GAČR a TAČR, společné řešení výzkumných úkolů). Prostředky jsou určeny zejména na mzdové náklady pracovníků společné laboratoře FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II.

Poslední rozpočtovou kapitolou je **Administrativa OVV**. Prostředky slouží k zajištění chodu OVV, zejména pak na úhradu nákladů spojených s organizací Státních doktorských zkoušek a obhajob disertačních prací (cestovní náklady externích členů komisí a oponentů, honoráře za vypracování oponentských posudků), habilitačním a jmenovacím řízením (cestovní náklady externích členů komisí, honoráře za vypracování oponentských posudků), zajištěním konání vědeckých a oborových rad, zajištěním vzdělávacích kurzů pro studenty doktorského studia a zaměstnance související s podporou výzkumné činnosti, koordinací výzkumné činnosti mezi pracovišti FM VŠE i s externími subjekty, administrací a evidencí výzkumné činnosti na FM VŠE, pořízením vybavení nezbytného k zajištění chodu OVV.

Nevyčerpané prostředky (a prostředky, jejichž čerpání již není plánováno) k 1. prosinci daného roku přecházejí do Rezervního fondu děkana, který rozhodne o jejich dalším rozdělení.

Pro rok 2020 je plánované čerpání v jednotlivých kapitolách dle následujícího přehledu:

Kategorie	Váha	Plán 2019
Osobní ohodnocení	25 %	788 744
Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce	25 %	788 744
Podpora VaV aktivit	10 %	315 497
Podpora kvalifikačního růstu	5 %	157 749
Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků	5 %	157 749
Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II	10 %	315 497
Administrativa OVV	5 %	157 749
Režie sdílených nákladů	15 %	473 246
<b>Podpora RVO přiznaná FM VŠE v roce 2020 celkem</b>	<b>100 %</b>	<b>3 154 974</b>

V Jindřichově Hradci dne 15. února 2020

**doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.**

*proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium*