

METODICKÝ POKYN PROREKTORA PRO VĚDU A VÝZKUM 2019

POSTUP UPRAVUJÍCÍ VNITŘNÍ HODNOCENÍ VÝKONNOSTI FAKULT V OBLASTI VĚDECKO-VÝZKUMNÉ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

1. S ohledem na postavení Vysoké školy ekonomické v Praze (dále jen „VŠE“) v českém a mezinárodním vysokém školství a s přihlédnutím k Metodice 2017+, standardům AACSB a zvyklostem srovnatelných univerzit organizuje prorektor pro vědu a výzkum pravidelné roční hodnocení výkonnosti fakult v oblasti vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti (dále jen „výkonnosti“), a to zejména za účelem stanovení rozpočtových rámců jednotlivým fakultám a následného rozdělení institucionální podpory, kterou VŠE přiděluje MŠMT. Tento Postup upravující vnitřní hodnocení výkonnosti fakult v oblasti vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti (dále jen „postup“) zejména stanoví způsob hodnocení, oblasti hodnocení a přehled základních indikátorů pro jednotlivé oblasti hodnocení výkonnosti fakult.

ZPŮSOB HODNOCENÍ VÝKONNOSTI FAKULT

1. Prorektor pro vědu a výzkum zajistí hodnocení výkonnosti fakult podle dostupných externích a interních hodnotících zpráv, rozborů a analýz, které umožní kvalifikované a spravedlivé stanovení relativní výkonnosti jednotlivých fakult v rámci VŠE.
2. Hodnocení výkonnosti fakult provádí expertní vědecký panel (dále jen „EVP“), který má 7 členů. Skládá se z prorektora pro vědu a výzkum a šesti proděkanů pro vědu a výzkum.
3. EVP je poradním orgánem prorektora pro vědu a výzkum.
4. Jednání EVP svolává podle potřeby prorektor pro vědu a výzkum, a to s dostatečným předstihem. Pokud se jednání EVP nemůže zúčastnit některý z proděkanů pro vědu a výzkum, musí na jednání za sebe zajistit kvalifikovaného zástupce.
5. Jednání EVP se mohou účastnit i další odborníci a administrativní pracovníci, avšak nemohou se podílet na přijímání usnesení.
6. Usnesení EVP je přijato, pokud pro něj hlasuje nadpoloviční většina přítomných členů EVP.
7. Z jednání EVP se pořizuje zápis, který bude obsahovat celková shrnutí hodnocených oblastí jednotlivých fakult včetně doporučení směřujících k vyšší výkonnosti.

OBLASTI HODNOCENÍ VÝKONNOSTI FAKULT

1. V roce 2019 se EVP zaměří zejména na hodnocení výkonnosti fakult v následujících oblastech: publikační výkonnost, grantová výkonnost a kvalita lidských zdrojů.
2. V roce 2020 se EVP zaměří zejména na hodnocení výkonnosti fakult v následujících oblastech: publikační výkonnost, grantová výkonnost, společenská relevance vědecko-výzkumné činnosti, kvalita lidských zdrojů popř. další oblasti, a to vzhledem k požadavkům, které budou vyplývat z implementace Metodiky 17+ a postupu akreditačního procesu VŠE v rámci AACSB.


PŘEHLED ZÁKLADNÍCH INDIKÁTORŮ PRO JEDNOTLIVÉ OBLASTI HODNOCENÍ VÝKONNOSTI FAKULT V ROCE 2019

1. Relativní výkonnost jednotlivých fakult VŠE bude v oblasti publikační výkonnosti v roce 2019 zejména posuzována s využitím následujících indikátorů: celkový počet RIV bodů fakulty podle posledního zveřejněného hodnocení (15. 12. 2017), RIV body fakulty/RIV body VŠE /základní podíl/, celkový počet článků v databázích WoS a Scopus v období 2013-2017/celkový počet recenzovaných článků v období 2013-2017, celkový počet článků v českých časopisech v databázích WoS a Scopus v období 2013-2017/ celkový počet článků v databázích WoS a Scopus v období 2013-2017, celkový počet článků v časopisech PE a PEP v období 2013-2017/celkový počet článků v databázích WoS a Scopus v období 2013-2017, průměrná známka vybraných výsledků jednotlivých fakult v rámci M 17+, počet výsledků v I. a II. Q. v databázi WoS v rámci M17+ a výsledky fakulty v publikačních soutěžích VŠE v letech 2013-2017. EVP na základě uvedených indikátorů a dalších podkladů stanoví relativní hodnocení publikační výkonnosti jednotlivých fakult. Relativní publikační výkonnost fakult se hodnotí jako průměrná (2), výrazně nadprůměrná (1) nebo výrazně podprůměrná (3). Pro jemnější vyhodnocení může EVP využít i hodnocení 1- nebo 2-. Výrazně nadprůměrná publikační výkonnost fakulty oproti průměrné publikační výkonnosti ostatních fakult opravňuje EPV navýšit této fakultě max. o 1 procentní bod základní podíl. Výrazně podprůměrná publikační výkonnost fakulty oproti průměrné publikační výkonnosti ostatních fakult opravňuje EPV snížit této fakultě max. o 1 procentní bod základní podíl.
2. Relativní výkonnost jednotlivých fakult VŠE bude v oblasti výkonnosti grantové činnosti v roce 2019 zejména posuzována s využitím následujících indikátorů: finanční hodnota českých externích grantů na 1 FTE v období 2013-2017, finanční hodnota zahraničních externích grantů v období 2013-2017, zahraniční externí granty v období 2013-2017/ celková hodnota externích grantů v období 2013-2017, grantová úspěšnost v období 2013-2017, nesplněné a zastavené projekty období 2013-2017. EVP na základě uvedených indikátorů a dalších podkladů stanoví relativní hodnocení grantové výkonnosti jednotlivých fakult. Relativní grantová výkonnost fakult se hodnotí jako průměrná (2), výrazně nadprůměrná (1) nebo výrazně podprůměrná (3). Pro jemnější vyhodnocení může EVP využít i hodnocení 1- nebo 2-. Výrazně nadprůměrná grantová výkonnost fakulty oproti průměrné grantové výkonnosti ostatních fakult opravňuje EPV navýšit této fakultě max. o 1 procentní bod základní podíl. Výrazně podprůměrná grantová výkonnost fakulty oproti průměrné grantové výkonnosti ostatních fakult opravňuje EPV snížit této fakultě max. o 1 procentní bod základní podíl.
3. Relativní výkonnost jednotlivých fakult VŠE bude v oblasti kvality lidských zdrojů v roce 2019 zejména posuzována s využitím následujících indikátorů: hodnota ukazatele SA standardu 15 v rámci akreditace AACSB, kvalifikační struktura (podíl prof. a docentů) a její vývoj v období 2013-2017. EVP na základě uvedených indikátorů a dalších podkladů stanoví relativní hodnocení kvality lidských zdrojů jednotlivých fakult. Relativní kvalita lidských zdrojů fakult se hodnotí jako průměrná (2), výrazně nadprůměrná (1) nebo výrazně podprůměrná (3). Pro jemnější vyhodnocení může EVP využít i hodnocení 1- nebo 2-. Výrazně nadprůměrná kvalita lidských zdrojů fakulty oproti průměrné kvalitě lidských zdrojů ostatních fakult opravňuje EPV navýšit této fakultě max. o 1 procentní bod základní podíl. Výrazně podprůměrná kvalita lidských zdrojů fakulty oproti průměrné kvalitě lidských zdrojů ostatních fakult opravňuje EPV snížit této fakultě max. o 1 procentní bod základní podíl.

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Součástí tohoto postupu jsou přílohy č. 1, č. 2 a č. 3.
2. Prorektor pro vědu a výzkum předpokládá, že pokud použité hodnocení v roce 2019 nebude indikovat výrazné nedostatky, tak navrhne EVP používat i v roce 2020 obdobné interní indikátory pro hodnocení výkonnosti fakult.
3. Externí indikátory (zejména vyplývající z implementace Metodiky 17+ a akreditačního procesu v rámci AACSB) budou v roce 2020 aplikovány přiměřeným způsobem.
4. Prorektor pro vědu a výzkum předpokládá, že navrhne EVP (pokud použité hodnocení v roce 2019 nebude indikovat výrazné nedostatky), aby v roce 2020 byla realizována výraznější diference mezi fakultami oproti základnímu podílu podle vyhodnocené výkonnosti v následujících oblastech: publikační výkonnost, grantová výkonnost, společenská relevance vědecko-výzkumné činnosti a kvalita lidských zdrojů

V Praze dne 23. ledna 2019



prof. Ing. Petr Musílek, Ph.D.
prorektor pro vědu a výzkum
Vysoká škola ekonomická v Praze

Přílohy:

- Příloha č. 1 – Hodnocení publikační výkonnosti fakult
- Příloha č. 2 – Hodnocení grantové výkonnosti fakult
- Příloha č. 3 – Hodnocení kvality lidských zdrojů
- Příloha č. 4 – Stanovení rozpočtových rámců a rozdělení IP

Vnitřní hodnocení výkonnosti fakult v oblasti vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti

Hodnocení publikační výkonnosti fakult (PV, stanovení rozpočtových rámců - rok 2019)

	Dlouhodobá PV (RIV body, 15.12.2017)	Základní podíl (ZP, %)	Ø počet akadem. a vědec. pracovníků (FTE) (2013-2017)	RIV / 1 FTE	(CI+CJ)/CR	Dílčí hodnocení (známky 1,2,3)	(CI-cz+CJ-cz) /(CI+CJ)	Dílčí hodnocení (známky 1,2,3)	(PE+PEP) /(CI+CJ)	Dílčí hodnocení (známky 1,2,3)	Ø známka I. Pilíř	Dílčí hodnocení (známky 1,2,3)	Počet výsledků v I. + II. Q (WoS)	Dílčí hodnocení (známky 1,2,3)	Výsledky publikační soutěže *	Dílčí hodnocení (známky 1,2,3)	Relativní PV **	Korekce max. ZP ± 1 proc. bod
FFÚ																		
FMV																		
FPH																		
FIS																		
NF																		
FM																		
VŠE																		

- CR – celkový počet recenzovaných článků
- CI – počet článků evidovaných ve WoS
- CJ – počet článků evidovaných výhradně ve Scopusu (pokud jsou současně ve WoS, pak jsou zahrnuty do údaje pro WoS)
- (CI+CJ)/CR – podíl
- CI-cz, CJ-cz, ... - vše vztazeno k zemi vydání CZ
- PE – Politická ekonomie
- PEP – Prague Economic Papers

* 1. místo-3 body, 2. místo-2 body, 3. místo-1 bod

** 1-nadprůměrná, 2 - průměrná, 3 - podprůměrná

Hodnocení grantové výkonnosti fakult (GV, stanovení rozpočtových rámců - rok 2019)

	Finanční hodnota českých externích grantů (Kč, 2013-2017)	∅ počet akadem. a vědec. pracovníků (FTE)(2013-2017)	Hodnota čes. externích grantů/ 1 FTE (Kč)	Grantová úspěšnost (2013-2017, %)	Dílčí hodnocení (známky 1,2,3)	Finanční hodnota zahr. externích grantů (Kč, 2013-2017)	Zahr. exter. granty / celková hodnota grantů (%)	Dílčí hodnocení (známky 1,2,3)	Nesplněné a zastavené projekty (2013-2017, počty)	Relativní GV*	Korekce ZP max. ± 1 proc. bod
FFÚ											
FMV											
FPH											
FIS											
NF											
FM											
VŠE											

* 1 - nadprůměrná, 2 - průměrná, 3 - podprůměrná

Hodnocení kvality lidských zdrojů fakult (KLZ, stanovení rozpočtových rámců - rok 2019)

	Vyhodnocení S 15 v rámci AACSB (ukazatel SA, %)	Dílejší hodnocení (známky 1,2,3)	počet docentů (rok 2012)	počet docentů / FTE akad. a věd. pracovníků fakulty(2012)	Zvyšování kvalifikace-docenti (2013-2017)		počet docentů (rok 2017)	počet docentů/ FTE akad. a věd. pracovníků fakulty(2017)	počet profesorů (rok 2012)	počet profesorů / FTE akad. a věd. pracovníků fakulty(2012)	Zvyšování kvalifikace-profesoři (2013-2017)		počet profesorů (rok 2017)	počet profesorů/ FTE akad. a věd. pracovníků fakulty(2017)	Dílejší hodnocení (známky 1,2,3)	Relativní KLZ*	Korekce ZP max. ± 1 proc. bod
					jmenování na VŠE	mimo VŠE					jmenování na VŠE	mimo VŠE					
FFÚ																	
FMV																	
FPH																	
FIS																	
NF																	
FM																	
VŠE																	

* 1 - nadprůměrná, 2 - průměrná, 3 - podprůměrná

Stanovení rozpočtových rámců a rozdělení IP

Fakulta	Dlouhodobý PV (stabilizační složka - RIV body 15.12.2017)	Základní podíl* fakulty na VŠE	Korekce ZP max. ± 1 proc. bod (PV)	Korekce ZP max. ± 1 proc. bod (GV)	Korekce ZP max. ± 1 proc. bod (KLZ)	Finální podíl fakulty (% z RVO VŠE k rozdělení)	Rozpočtový rámec fakulty (Kč)
FFÚ							
FMV							
FPH							
FIS							
NF							
FM							
Celkem RIV body							
RVO VŠE (Kč)							
Dotace prorektor (Kč, motivační složka + stab. sl.)							
RVO VŠE k rozdělení (Kč)							

* Základní podíl stabilizační složky